

本部申15号

2018年度賃金引き上げ **妥結!**

基準内賃金平均1,328円の改善!

ベースアップ実施! 基本給の0.25%

初任給5,000円増額!

H26~29年度採用者には
別途基本給の増額を行う

(初任給増額は707エッショナル・ポテンシャル・医療職採用が対象)

初任給増額に伴い、若手の基本給に下記を加算! (707エッショナル・ポテンシャル・医療職)

H29年度採用: 4,000円 H28年度採用: 3,000円

H27年度採用: 2,000円 H26年度採用: 1,000円

※社会人採用については均衡を考慮し個別に対応する

【平均年齢】41.2歳 【平均基準内賃金】339,080円

【精算日】6月25日以降準備出来次第

ここがポイント! ①所定昇給額を算出基礎としないベアを実現!
②若手を手厚くすることを実現!

55歳以上もベア実施!

定期昇給

昇給係数「4」 定期昇給満額を確認!

グリーン
スタッフ

基本賃金に500円加算!

千葉地本として、会社と真摯に向き合う方針へと転換してきた!

「組合員のための東労組運動」に立ち返し、明るく働きがいのある職場を取り戻すため、JR東労組に結集しよう!