



千葉運輸区分会 中央本部へ夏季手当 交渉の激励を行う！



6月6日、千葉運輸区分会は千葉地本内の各分会を代表して、夏季手当交渉で奮闘中の中央本部を激励しました。

本部の皆さんからは「増収増益の中で支払い能力は十分。要求額を昨年と同様の“基準内賃金の3.1ヶ月+5万円”としたのは満額回答への強い決意であり、組合員の奮闘で生み出した利益を還元できるようしっかりと団体交渉に臨む」と決意が語られました！

単体・連結ともに、営業利益・経常利益・当期純利益が増益！

夏季手当の支払い能力は十分！

- ・営業利益（売上高から人件費、動力費、修繕費などのコストを差し引いた、本業での利益） ⇒ **増益！**
- ・経常利益（受取利息や借入金の返済利息などを足し引きした利益。会社経営が正常かどうかの指標） ⇒ **増益！**
- ・当期純利益（特別利益・特別損失・税を足し引きした最終的な利益。株主配当が増えるかどうかの指標） ⇒ **増益！**

**職場の奮闘で生み出した利益を還元し、組合員・家族
 が笑顔になれる夏季手当を本部と共に実現しよう！**