

表-1 JR東日本の労働時間短縮の推移

JR東日本発足 87.4.1				第1ステップ 92.3.14				第2ステップ 93.12.1				第3ステップ 96.3.16					
		所定労働時間		年間			所定労働時間		年間			所定労働時間		年間	所定労働時間		年間
勤務種別	1日	年間	休日	勤務種別	1日	年間	休日	勤務種別	1日	年間	休日	勤務種別	1日	年間	休日		
日勤1種	平日 7:50 土曜 4:00	2,020:30	95	日勤1種	平日 7:50 土曜 4:00	1,968:30	108	日勤	7:50	1,927:00	117	日勤	7:40	1,878:20	118		
日勤2種	7:38	2,061:00		日勤2種	7:35	1,979:15	104	変形	7:30	1,920:00	-121	変形	7:30	1,882:30	114		
変形1種	7:27	2,011:30		変形日勤1種	7:30	1,987:30	100										
変形2種	7:16	1,962:00		変形日勤2種	7:20	1,943:20		交代	7:40	1,962:40							
三交代	7:19	1,975:30		三交代	7:20	1,943:20											
隔日交代1種	8:32	2,304:00		隔日交代	8:20	2,208:20											
隔日交代2種	7:38	2,061:00															
長日勤	8:43	2,353:30															
列車乗務員	7:16	1,962:00		乗務員	7:10	1,899:10		乗務員	7:10	1,834:40		乗務員	7:10	1,798:50			
動力車乗務員	7:16	1,962:00															
自動車乗務員	7:16	1,962:00		同左 93.4.1	7:10	1,899:10		同左 94.4.1	7:10	1,870:30	104	同左 96.4.1	7:10	1,834:40	109		
加重平均	—	2,088:00	95	加重平均	—	2,013:03	100	加重平均	—	1,912:43	110	加重平均	—	1,866:00	115		

図-1 社員数・平均年齢 平均勤続年数

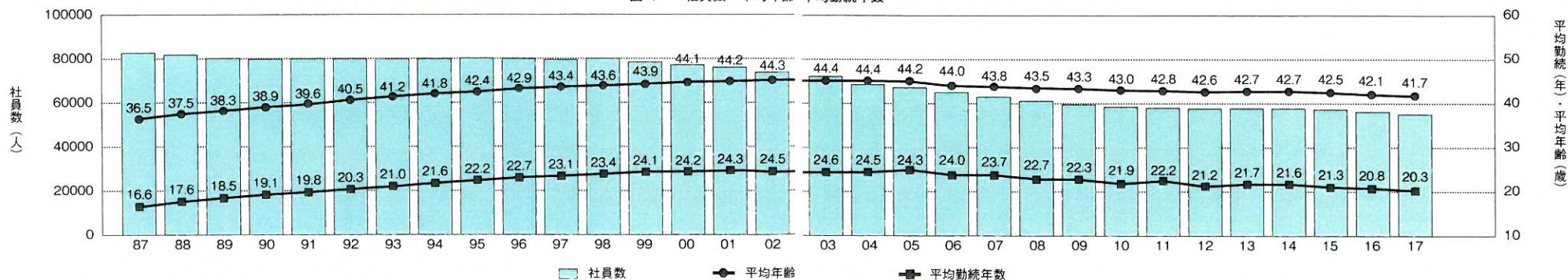


図-2 JR東日本の年間 所定労働時間の推移

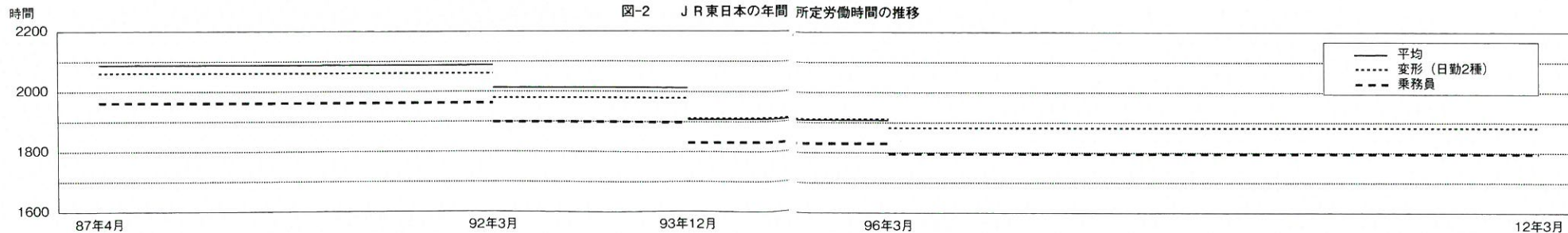




表-2 J R東日本の基準内賃金およびベア額・率の推移

年度	ベ										ア							
	要求額 ※( )内は要求率(%)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	賃上げ計			配				分		基準内計					
				賃上げ計	定昇	純ベア計 ※( )内はベア率(%)	基本給	都市手当	扶養手当	管理手当等 ※( )内は構成比(%)	基本給	都市手当	扶養手当	管理手当等 ※( )内は構成比(%)				
87	12,559 (5.39)	36.5	16.6	7,370 (3.17)	5,160 (2.22)	2,210 (0.95)	2,142 (96.92)	68	(3.08)	0 (0.00)	234,786	220,810 (94.05)	7,017 (2.99)	6,959 (2.96)				
88	14,697 (6.10)	37.5	17.6	10,119 (4.20)	5,493 (2.28)	4,626 (1.92)	3,468 (74.97)	591	(12.78)	567 (12.26)	245,568	229,864 (93.61)	8,039 (3.27)	7,665 (3.12)				
89	17,877 (7.10)	38.3	18.5	12,741 (5.06)	5,615 (2.23)	7,126 (2.83)	4,607 (64.65)	1,854	(26.02)	665 (9.33)	258,920	239,851 (92.64)	10,642 (4.11)	8,427 (3.25)				
90	21,861 (8.30)	38.9	19.1	15,724 (5.97)	5,821 (2.21)	9,903 (3.76)	7,410 (74.83)	2,493	(25.17)	0 (0.00)	273,293	251,319 (91.96)	13,445 (4.92)	8,529 (3.12)				
91	23,696 (8.50)	39.6	19.8	16,503 (5.92)	6,077 (2.18)	10,426 (3.74)	8,352 (80.11)	2,074	(19.89)	0 (0.00)	289,200	264,300 (91.39)	16,407 (5.67)	8,493 (2.94)				
92	25,193 (8.50)	40.5	20.3	16,509 (5.57)	6,402 (2.16)	10,107 (3.41)	7,870 (77.87)	502	(4.97)	1,736 (17.18)	306,494	278,454 (90.85)	17,757 (5.79)	10,283 (3.36)				
93	26,403 (8.50)	41.2	21.0	14,009 (4.51)	6,554 (2.11)	7,455 (2.40)	5,939 (79.66)	389	(5.22)	1,127 (15.12)	318,074	287,936 (90.52)	18,881 (5.94)	11,257 (3.54)				
94	24,438 (7.60)	41.8	21.6	12,122 (3.77)	6,642 (2.06)	5,498 (1.71)	4,607 (83.79)	307	(5.58)	584 (10.62)	327,046	295,645 (90.40)	19,690 (6.02)	11,711 (3.58)				
95	21,743 (6.60)	42.4	22.2	10,707 (3.25)	6,688 (2.03)	4,019 (1.22)	3,226 (80.27)	214	(5.32)	579 (14.41)	333,465	301,340 (90.37)	20,023 (6.00)	12,102 (3.63)				
96	20,169 (6.00)	42.9	22.7	10,757 (3.20)	6,723 (2.00)	4,034 (1.20)	3,239 (80.29)	221	(5.48)	574 (14.23)	340,188	306,740 (90.17)	20,960 (6.16)	12,488 (3.67)				
97	17,080 (5.00)	43.4	23.1	10,931 (3.20)	6,764 (1.98)	4,167 (1.22)	3,413 (81.91)	233	(5.59)	520 (12.48)	345,769	311,707 (90.15)	21,302 (6.16)	12,760 (3.69)				
98	16,963 (5.00)	43.6	23.4	9,974 (2.94)	6,649 (1.96)	3,325 (0.98)	3,021 (90.86)	198	(5.95)	106 (3.19)	342,583	309,870 (90.45)	20,325 (5.93)	12,388 (3.62)				
99	10,272 (3.00)	43.9	24.1	8,827 (2.59)	6,704 (1.97)	2,123 (0.62)	1,993 (93.88)	130	(6.12)	0 (0.00)	344,539	312,092 (90.58)	20,284 (5.89)	12,163 (3.53)				
00	6,884 (2.00)	44.1	24.2	7,525 (2.20)	6,665 (1.95)	860 (0.25)	808 (93.95)	52	(6.05)	0 (0.00)	345,041	312,812 (90.66)	20,268 (5.87)	11,961 (3.47)				
01	6,889 (2.00)	44.2	24.3	7,633 (2.23)	6,669 (1.95)	964 (0.28)	906 (93.98)	58	(6.02)	0 (0.00)	345,390	313,424 (90.74)	20,207 (5.85)	11,759 (3.40)				
02	1,500 (0.43)	44.3	24.5	6,636 (1.95)	6,636 (1.95)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	345,972	314,199 (90.82)	20,218 (5.84)	11,555 (3.34)				
03	1,300 (0.38)	44.4	24.6	6,626 (1.96)	6,626 (1.96)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	344,708	313,234 (90.87)	20,098 (5.83)	11,376 (3.30)				
04	1,300 (0.38)	44.4	24.5	6,618 (1.97)	6,618 (1.97)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	342,680	311,661 (90.95)	19,857 (5.79)	11,162 (3.26)				
05	1,500 (0.44)	44.2	24.3	6,606 (1.98)	6,606 (1.98)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	340,831	309,721 (90.87)	19,880 (5.83)	11,230 (3.29)				
06	2,000 (0.59)	44.0	24.0	7,215 (2.16)	6,615 (1.98)	600 (0.18)	564 (94.00)	36	(6.00)	0 (0.00)	342,109	310,983 (90.90)	20,072 (5.87)	11,054 (3.23)				
07	3,000 (0.88)	43.8	23.7	7,616 (2.27)	6,657 (1.99)	959 (0.28)	900 (93.85)	59	(6.15)	0 (0.00)	342,152	311,135 (90.93)	20,212 (5.91)	10,805 (3.16)				
08	3,000 (0.89)	43.5	22.7	7,615 (2.28)	6,624 (1.99)	991 (0.29)	930 (93.84)	61	(6.16)	0 (0.00)	339,800	309,380 (91.05)	20,036 (5.90)	10,384 (3.06)				
09	6,000 (1.78)	43.3	22.3	6,594 (1.98)	6,594 (1.98)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	337,663	307,782 (91.15)	19,793 (5.86)	10,088 (2.99)				
10	2,000 (0.59)	43.0	21.9	6,594 (1.99)	6,594 (1.99)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	336,249	306,808 (91.24)	19,639 (5.84)	9,802 (2.92)				
11	2,000 (0.60)	42.8	22.2	6,606 (2.01)	6,606 (2.01)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	334,212	305,168 (91.31)	19,476 (5.83)	9,568 (2.86)				
12	2,000 (0.58)	42.6	21.2	6,284 (1.83)	6,284 (1.83)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	343,400	305,637 (89.00)	19,648 (5.72)	5,616 (1.64)				
13	2,000 (0.58)	42.7	21.7	6,480 (1.90)	6,480 (1.90)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	341,071	303,642 (89.03)	19,604 (5.75)	5,644 (1.65)				
14	3,500 (1.03)	42.7	21.6	8,208 (2.42)	6,568 (1.94)	1,635 (0.48)	1,535 (93.88)	100	(6.12)	0 (0.00)	340,201	302,877 (89.03)	19,669 (5.78)	5,539 (1.63)				
15	6,800 (2.00)	42.5	21.3	8,882 (2.26)	6,653 (1.97)	2,229 (0.65)	2,092 (93.85)	137	(6.14)	0 0 0 0	337,728	300,600 (89.00)	19,695 (5.83)	5,457 (1.61)				
16	6,000 (1.79)	42.1	20.8	7,899 (2.34)	6,724 (1.99)	1,175 (0.34)	1,102 (93.79)	73	(6.21)	0 0 0 0	337,906	300,792 (89.02)	19,975 (5.91)	5,282 (1.56)				
17	6,000 (1.78)	41.7	20.3	7,833 (2.32)	6,783 (2.01)	1,050 (0.31)	1,000 (95.23)	50	(4.76)	0 0 0 0	337,489	300,275 (88.90)	20,356 (6.03)	5,093 (1.50)				
18	6,000 (1.76)	41.2	19.5	7,344 (2.16)	6,016 (2.01)	1,328 (0.39)	1,278 (96.20)	50	(3.76)	0 0 0 0	339,080	299,342 (88.20)	20,892 (6.16)	6,441 (1.89)				

注：2012年度、制度改正。注：2016年賃上げ要求は6000円+800円(格差ベアの回復分)を要求。注：2017年賃上げ要求は

6000円+800円(格差ベアの回復分)を要求。注：2018年は基準内賃金の0.25%引き上げで妥結

図-3 基準内賃金および平均年齢の推移

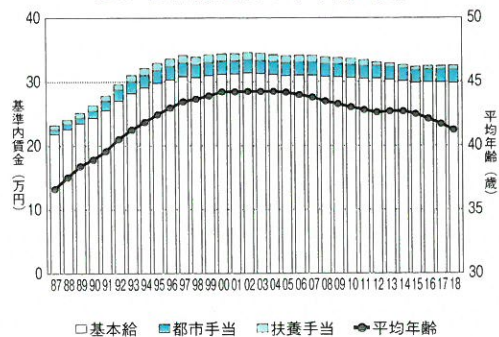


図-4 ベア額の推移

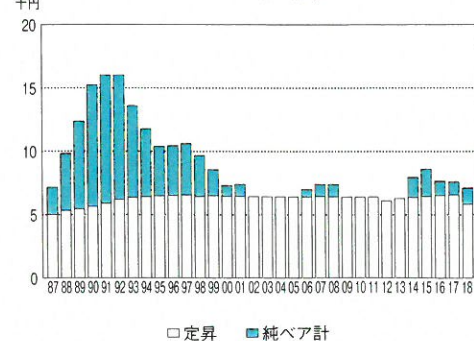


図-5 妥結額、妥結率の推移



図-6 純ベア配分の推移 (%)

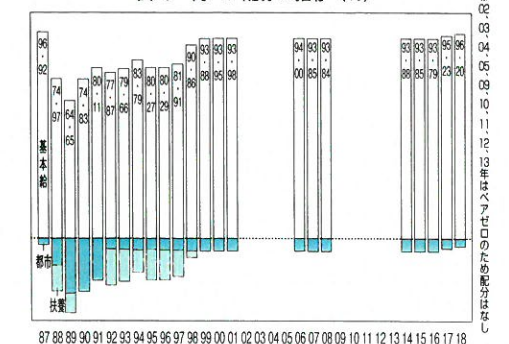




表-3 J R 東日本の初任給の推移

年度	プロフェッショナル採用				ポテンシャル採用				薬剤師	医療技師	管理栄養士	栄養士	
	高校卒	短大卒	大学卒	大学院卒	高専卒	大学卒	大学院卒	看護師					保健師
87	1-14 103,600	2-12 120,200			2-12 120,200	3-9 135,900	3-17 143,900	3-17 137,400	3-21 141,400	3-21 141,400	3-17 137,400	3-21 141,400	3-13 133,700
88	105,600	121,800			121,800	137,900	146,000	139,400	143,500	143,500	139,400	143,500	135,600
89	116,600	2-20 131,100			2-20 131,100	3-16 147,800	3-24 156,400	3-16 141,900	3-21 146,100	3-21 146,100	3-16 141,900	3-21 146,100	3-13 138,000
90	119,900	134,900			134,900	152,200	161,000	146,800	151,500	151,500	146,800	151,500	142,100
91	123,400	139,000			139,000	157,100	166,200	E-8 151,400	E-12 156,400	E-12 156,400	E-8 151,400	E-12 156,400	E-4 146,600
92	127,400	143,400			143,400	162,200	176,300	156,400	161,500	161,500	156,400	161,500	151,400
93	130,500	146,900			151,700	166,200	180,400	160,200	165,400	165,400	160,200	165,400	155,100
94	133,100	149,700			154,700	169,300	183,800	163,200	168,400	168,400	163,200	168,400	158,000
95	134,800	151,700			156,800	171,500	186,100	165,200	170,500	170,500	165,200	170,500	160,000
96	136,500	153,600			158,800	173,600	188,300	167,300	172,600	172,600	167,300	172,600	162,100
97	138,300	155,600			160,900	175,800	190,600	169,500	174,900	174,900	169,500	174,900	164,300
98	139,900	157,400			162,800	177,800	192,700	171,400	176,800	176,800	171,400	176,800	166,200
99	140,900	158,500			164,000	179,100	194,000	172,700	178,100	178,100	172,700	178,100	167,400
00	141,300	158,900			164,500	179,600	194,500	173,200	178,600	178,600	173,200	178,600	167,900
01	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200	173,800	179,200	168,500
02	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200	173,800	179,200	168,500
03	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200	173,800	179,200	168,500
04	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200	173,800	179,200	168,500
05	142,300	159,900			165,500	180,600	195,500	174,200	179,600	179,600	174,200	179,600	168,900
06	142,800	160,400			166,000	181,100	196,000	174,700	180,100	180,100	174,700	180,100	169,400
07	143,700	161,300			166,900	182,000	196,900	175,600	181,000	181,000	175,600	181,000	170,300
08	144,700	162,300			167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000	176,600	182,000	171,300
09	144,700	162,300			167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000	176,600	182,000	171,300
10	144,700	162,300			167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000	176,600	182,000	171,300
11	144,700	162,300	2-26 168,500	2-32 175,000	167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000	176,600	182,000	171,300
12	係職1等級 148,900	係職2等級 167,100	係職2等級 174,000	係職2等級 180,900	係職2等級 169,100	係職2等級 184,200	係職2等級 201,800	E等級 182,100	E等級 187,500	E等級 187,500	E等級 182,100	E等級 187,500	E等級 176,800
13	148,900	167,100	174,000	180,900	169,100	184,200	201,800	182,100	187,500	187,500	182,100	187,500	176,800
14	149,900	168,400	175,300	182,200	170,400	185,500	203,100	183,500	188,900	188,900	183,500	188,900	178,200
15	151,700	170,300	177,200	184,100	172,300	187,400	205,000	185,500	190,900	190,900	185,500	190,900	180,200
16	152,600	171,300	178,200	185,100	173,300	188,400	206,000	186,600	192,000	192,000	186,600	192,000	181,300
17	153,600	172,300	179,200	186,100	174,300	189,400	207,000	187,600	193,000	193,000	187,600	193,000	182,300
18	159,000	177,700	184,600	191,600	179,700	194,900	212,500	193,100	198,500	198,500	193,100	198,500	187,800

※プロフェッショナル採用(高専卒、大学卒、大学院卒)薬剤師の初任給は、就業年限に応じてその都度定めることとしていたが、制度改正に伴い初任給表を新設した。

(上段：等級号俸、下段：金額・円)

図-7 一般社員の初任給の推移

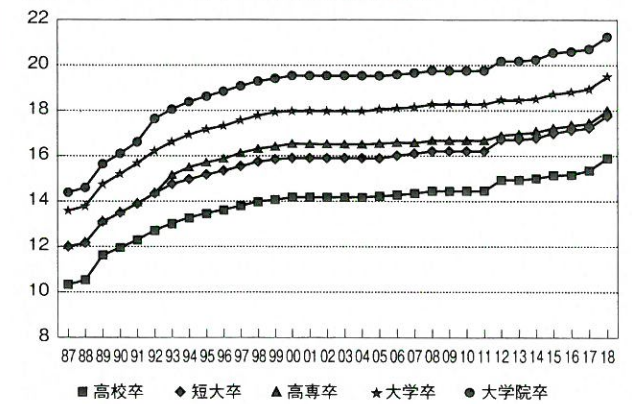
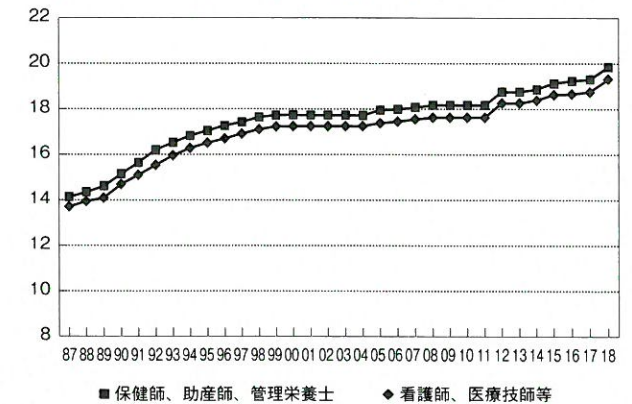


図-8 医療社員の初任給の推移



注：89年 看護師・士(当時)、医療技師等に初任給調整手当新設  
15,000円(5年間で漸減)  
90年 高校卒の初任給調整手当新設 6,000円(2年間で漸減)、  
医療制度の改善実施  
92年 高校卒以外にも初任給調整手当新設  
各6,000円(2年間で漸減)  
05年 初任給は諸手当改善時に祝日勤務手当や特殊勤務手当などを廃止  
し、その原資を一部基本給へ繰り入れたため、400円増となり、  
初任給調整手当を5,600円とした(2年間で漸減)  
12年 制度改正に伴い、初任給表を改正。また、基本給表が廃止された  
ことにより、号俸管理から金額管理に改正された。



表-4 J R東日本の期末手当の推移

年度	夏 季 手 当								年 末 手 当					年 間 合 計			
	基準内賃金 (円)	社員数 (人)	年齢 (歳)	月数 (カ月)		金額 (円)	大手企業妥結結果 (加重平均) (円)	基準内賃金 (円)	社員数 (人)	年齢 (歳)	月数 (カ月)		金額 (円)	大手企業妥結結果 (加重平均) (円)	月数 (カ月)		金額 (円)
				要求	妥結						要求	妥結			要求	妥結	
87	234,786	—	—	2.20	2.10	493,051	—	—	—	—	2.90	2.80	657,401	—	5.10	4.90	1,150,451
88	245,586	—	—	2.50	2.10	515,693	—	—	—	—	3.00	2.80	687,590	—	5.50	4.90	1,203,283
89	258,920	—	—	2.50	2.30	595,516	—	—	—	—	3.20	2.80	724,976	—	5.70	5.10	1,320,492
90	272,293	—	—	2.60	2.40	653,503	—	—	—	—	3.30	3.10	884,108	—	5.90	5.50	1,497,612
91	289,200	—	—	2.70	2.40	694,080	—	—	—	—	3.40	3.20	925,440	—	6.10	5.60	1,619,520
92	306,494	—	—	2.80	2.60	796,884	—	—	—	—	3.40	3.15	965,456	—	6.20	5.75	1,762,341
93	318,074	—	—	2.80	2.60	826,992	—	—	—	—	3.40	3.15	1,001,933	—	6.20	5.75	1,828,926
94	327,046	—	—	2.80	2.60	850,320	—	—	—	—	3.40	3.15	1,030,195	—	6.20	5.75	1,880,515
95	333,465	—	—	2.80	2.60	867,009	—	—	—	—	3.40	3.15	1,050,415	—	6.20	5.75	1,917,424
96	340,188	—	—	2.80	2.60	884,489	—	—	—	—	3.40	3.15	1,071,592	—	6.20	5.75	1,956,081
97	345,769	—	—	2.80	2.60	898,999	—	—	—	—	3.40	3.15	1,089,172	—	6.20	5.75	1,988,172
98	342,583	—	—	2.80	2.60	890,716	—	—	—	—	3.40	3.15	1,079,000	—	6.20	5.75	1,969,716
99	344,539	—	—	2.80	2.60	895,801	—	—	—	—	3.40	3.15	1,085,297	—	6.20	5.75	1,981,098
00	345,041	—	—	2.80	2.60	897,106	—	—	—	—	3.40	3.15	1,086,879	—	6.20	5.75	1,983,985
01	345,390	—	—	2.80	2.60	898,014	—	—	—	—	3.40	3.10	1,070,709	—	6.20	5.70	1,968,723
02	345,972	—	—	3.05	2.90	1,003,319	—	—	—	—	3.40	3.10	1,073,000	—	6.45	6.00	2,076,319
03	344,708	—	—	3.05	2.90	1,000,000	—	—	—	—	3.30	3.00	1,034,000	—	6.35	5.90	2,034,000
04	342,680	—	—	3.05	2.93	1,004,000	—	—	—	—	3.40	3.00	1,028,000	—	6.45	5.93	2,032,000
05	340,831	—	—	3.05	2.93	999,000	—	—	—	—	3.40	3.20	1,091,000	—	6.45	6.13	2,090,000
06	342,109	—	—	3.05	2.85	975,000	—	—	—	—	3.40	3.20	1,095,000	—	6.45	6.05	2,070,000
07	342,152	—	—	3.15	2.95	1,009,000	—	—	—	—	3.50	3.25	1,112,000	—	6.65	6.20	2,121,000
08	339,800	—	—	3.15	2.90	985,000	—	—	—	—	3.50	3.22	1,094,000	—	6.65	6.12	2,079,000
09	337,663	—	—	3.15	2.85	962,000	—	—	—	—	3.40	3.06	1,033,000	—	6.55	5.91	1,995,000
10	336,249	—	—	3.10	2.70	908,000	—	—	—	—	3.40	3.02	1,015,000	—	6.50	5.72	1,923,000
11	334,212	—	—	3.10	2.60	869,000	—	—	—	—	3.30	2.78	929,000	—	6.40	5.38	1,798,000
12	343,428	—	—	3.10	2.55	876,000	—	—	—	—	3.40	2.96	1,017,000	—	6.50	5.51	1,893,000
13	341,071	—	—	3.10	2.85	972,000	—	—	—	—	3.40	3.11	1,061,000	—	6.50	5.96	2,033,000
14	338,566	—	—	3.10	2.80	958,000	—	—	—	—	3.40	3.12	1,061,000	—	6.50	6.20	2,019,000
15	337,728	—	—	3.10	2.87	983,032	—	—	—	—	3.40	3.18	1,081,000	—	6.50	6.05	2,064,032
16	337,906	56,200	42	3.10	2.85+2万円	986,000	905,165	339,081	56,000	42	3.40	3.18	1,078,000	880,736	6.50	6.09	2,064,000
17	339,140	56,000	42	3.10	2.91	987,000	878,172	340,567	54,600	42	3.40	3.18	1,083,000	880,793	6.50	6.09	2,070,000
18				3.10													

注：金額は基準内賃金をもとにした推定値である。なお、98年からは組合員ベースとした。2016年からは、諸元データをもとにした。  
注：2016年夏季手当の2.85+2万円を率に換算すると2.91

注：2012.2013.2014.2015.2016.2017年の年末手当、2015.2016.2017.2018年夏季手当要求は率+5万円  
注：夏季・冬季賞与大手企業妥結結果(加重平均) ※(社)日本経済団体連合会調べ

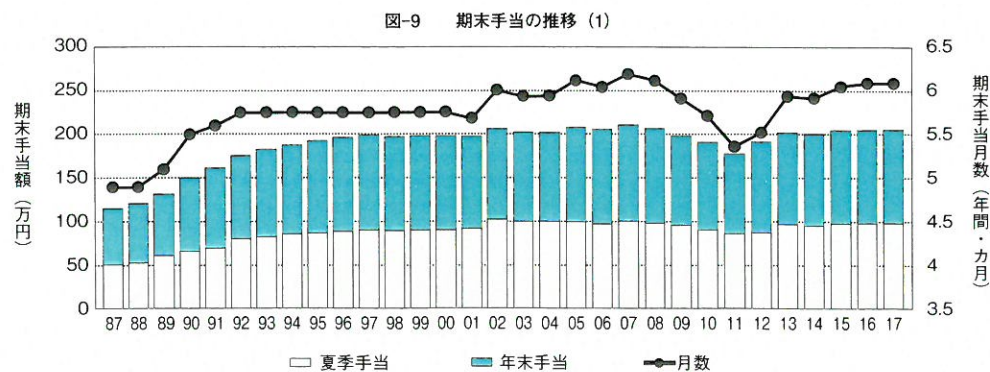




表-5 J R 東日本の都市手当および扶養手当の推移

年度	都市手当 (%)				扶養手当 (円)							所得制限 (万円)
	A 級地	B 級地	C 級地	D 級地	配偶者	欠配1子	第1子	2子以降	父母等	身障者子	身障者他	
87	9.0	6.0	4.0	2.0	9,000	6,000	2,000	1,000	1,000	-	-	90
88	9.5	6.5	↓	↓	10,000	7,000	↓	↓	↓	-	-	↓
89	11.5	7.5	↓	↓	↓	↓	3,000	↓	↓	-	-	↓
90	13.5	9.0	6.0	3.0	↓	↓	↓	↓	↓	-	-	110
91	15.0	10.0	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	-	-	↓
92	↓	↓	↓	↓	12,000	8,000	↓	2,000	↓	-	-	↓
93	↓	↓	↓	↓	13,000	9,000	↓	3,000	↓	-	-	120
94	↓	↓	↓	↓	14,000	10,000	↓	↓	↓	-	-	↓
95	↓	↓	↓	↓	15,000	11,000	↓	↓	↓	-	-	↓
96	↓	↓	↓	↓	16,000	12,000	↓	↓	↓	-	-	↓
97	↓	↓	↓	↓	↓	12,500	3,500	3,500	↓	-	-	130
98	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	2,000	5,000	3,500	↓
99	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
00	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
16	↓	↓	↓	↓	16,000	12,500	3,500	3,500	↓	5,000	3,500	↓
17	↓	↓	↓	↓	10,000	20,000	10,000	10,000	2,000	12,000	10,000	↓
現行	15.0	10.0	6.0	3.0	10,000	20,000	10,000	10,000	2,000	12,000	10,000	130

注：制度改正に伴い、学校教育法に規定する学校の在学期間中に支給する扶養手当を、22歳に達する日の属する年度の末日までとなる。  
注：2017年10月1日より、扶養手当の一部改訂実施

表-6 J R 東日本の財務状況の推移

年度	資産合計			負債・純資産合計					純資産合計
	流動資産	固定資産	負債合計	流動負債	固定負債	うち長期	債務		
87	39,176	2,556	39,176	6,958	28,977		30,305	3,240	
88	36,803	1,615	36,803	7,276	25,872		26,726	3,654	
89	36,862	1,846	36,862	6,769	25,865		25,363	4,227	
90	37,384	2,300	37,384	6,817	25,764		24,351	4,802	
91	68,067	2,235	68,067	8,114	54,881		53,782	5,072	
92	67,234	2,131	67,234	7,185	54,609		52,340	5,440	
93	67,268	2,418	67,268	7,651	53,811		50,990	5,805	
94	66,961	2,294	66,961	7,227	53,556		49,969	6,177	
95	67,350	2,918	67,350	7,979	60,800		49,147	6,549	
96	67,574	3,106	67,574	9,971	50,677		48,580	6,925	
97	67,160	2,913	67,160	9,203	50,732		48,332	7,225	
98	66,343	3,322	66,343	8,872	59,200		47,676	7,142	
99	66,247	3,503	66,247	9,824	48,661		46,576	7,761	
00	65,150	3,675	65,150	9,597	47,431		45,375	8,121	
01	63,816	3,406	63,816	11,341	43,661		42,206	8,814	
02	63,153	3,261	63,153	11,751	42,152		40,066	9,250	
03	63,073	2,988	63,073	9,806	42,978		39,050	10,287	
04	62,876	3,266	62,876	10,549	41,329		37,854	10,997	
05	63,812	3,389	63,812	10,600	40,758		36,731	12,454	
06	65,257	4,375	65,257	12,803	38,913		36,133	13,540	
07	64,960	4,410	64,960	12,168	38,411		35,416	14,380	
08	65,504	4,819	65,504	11,717	38,473		34,892	15,312	
09	65,192	3,765	65,192	10,900	38,622		34,575	15,669	
10	65,752	4,149	65,752	11,721	38,235		34,467	15,795	
11	66,065	5,249	66,065	12,130	37,813		34,248	16,122	
12	67,421	5,589	67,421	12,698	37,493		33,074	17,229	
13	69,134	6,016	69,134	13,107	37,524		32,884	18,503	
14	71,004	6,878	71,004	13,525	38,442		32,755	19,036	
15	72,702	7,585	72,702	14,307	38,118		32,419	20,276	
16	73,793	7,329	73,793	14,005	37,787		32,110	21,999	
17	75,480	7,842	75,480	14,733	37,117		31,769	23,629	

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。  
注：2012年度の期末決算より、単体長期債務の推移が割愛されたため、長期債務の数字は連結有利子負債残高を記載。

図-11 都市手当支給率の推移

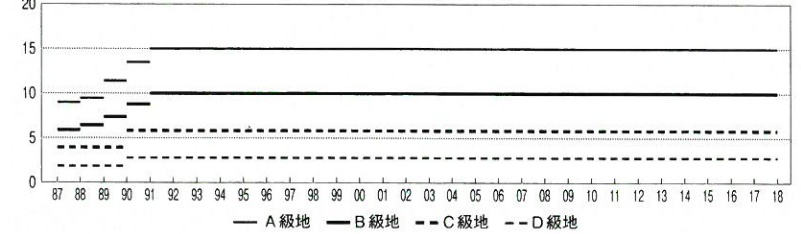


図-10 扶養手当の推移

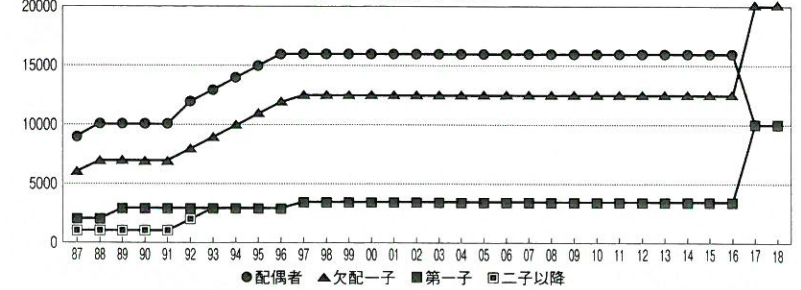


図-13 資産合計の推移

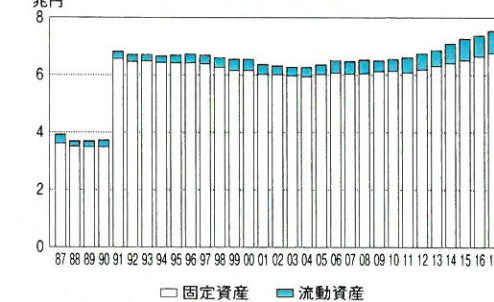


図-14 資産・負債合計の推移

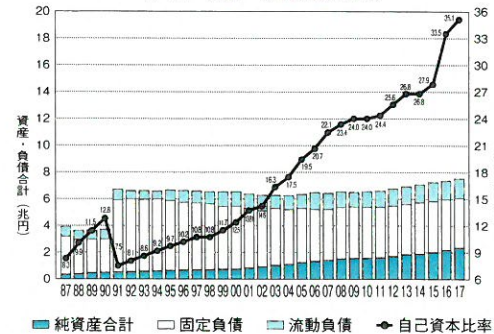


図-15 負債の内訳

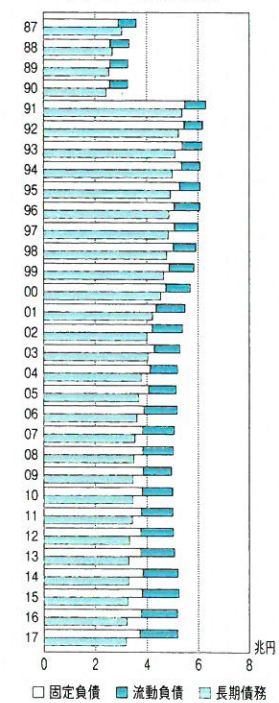




表-7 J R 東日本の鉄道運輸収入

年度	新幹線			在来線			合 計			
	定期	定期外		定期	定期外		定期	定期外		
11	431.5	22.7	408.8	1,177.5	468.3	709.1	1,609.1	491.1	1,118.0	
12	439.6	22.4	417.2	1,155.6	460.1	695.4	1,595.2	482.5	1,112.7	
13	492.0	22.7	469.3	1,189.4	464.6	724.8	1,681.4	487.3	1,194.1	
14	507.1	22.8	484.3	1,189.2	457.9	731.3	1,696.4	480.7	1,215.6	
15	521.2	23.2	497.9	1,204.6	466.9	737.6	1,725.9	490.2	1,235.6	
16	578.2	23.6	554.5	1,226.7	470.8	755.8	1,804.9	494.4	1,310.4	
17	584.3	23.8	560.5	1,231.8	474.5	757.2	1,816.2	498.4	1,317.8	

図-16 鉄道運輸収入

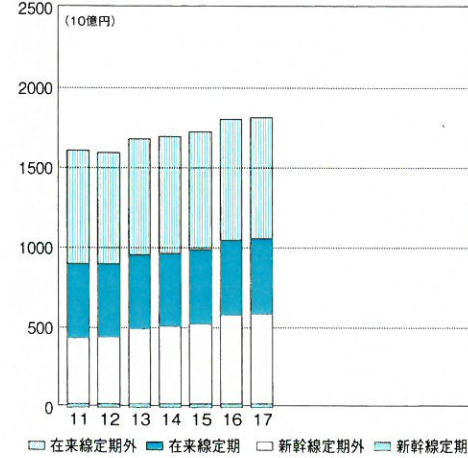


表-8 J R 東日本の経営状況の推移

年度	社員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	輸送人キロ (億人キロ)		輸送人員 (百万人)		列車キロ (百万キロ)				
				在来線	新幹線	在来線	新幹線	在来線	新幹線			
87	82,687	36.5	16.6	1,044	923	121	5,068	5,062	49	235	211	24
88	81,957	37.5	17.6	1,098	965	133	5,351	5,345	54	253	226	27
89	80,056	38.3	18.5	1,132	996	136	5,511	5,504	57	262	233	29
90	79,773	38.9	19.1	1,198	1,050	148	5,741	5,733	64	271	242	29
91	79,883	39.6	19.8	1,260	1,099	161	5,952	5,937	73	275	245	30
92	79,560	40.5	20.3	1,285	1,122	163	6,032	6,015	76	278	248	31
93	79,679	41.2	21.0	1,289	1,129	160	6,080	6,063	76	273	242	31
94	79,709	41.8	21.6	1,281	1,121	160	6,059	6,041	77	271	240	31
95	79,900	42.4	22.2	1,285	1,123	162	6,066	6,047	79	271	239	32
96	79,500	42.9	22.7	1,296	1,131	165	6,073	6,053	82	274	241	33
97	78,900	43.4	23.1	1,273	1,101	171	5,978	5,959	86	269	234	35
98	79,474	43.6	23.4	1,261	1,086	174	5,906	5,887	89	268	231	37
99	78,330	43.9	24.1	1,259	1,084	175	5,892	5,873	90	267	230	37
00	75,700	44.1	24.2	1,253	1,076	176	5,861	5,842	91	267	230	37
01	74,200	44.2	24.3	1,249	1,071	177	5,845	5,825	92	269	232	37
02	72,900	44.3	24.5	1,251	1,068	182	5,850	5,821	92	268	230	37
03	71,500	44.4	24.6	1,257	1,070	187	5,885	5,842	92	269	230	38
04	69,200	44.4	24.5	1,251	1,067	183	5,862	5,821	91	266	229	37
05	66,600	44.2	24.3	1,261	1,072	188	5,910	5,872	93	267	229	37
06	64,400	44.0	24.0	1,276	1,082	193	5,990	5,954	94	266	226	39
07	62,400	43.8	23.7	1,305	1,106	199	6,169	6,130	96	266	226	39
08	60,500	43.5	22.7	1,296	1,103	193	6,157	6,117	94	266	226	39
09	59,700	43.3	22.3	1,269	1,088	181	6,088	6,051	88	268	229	39
10	58,700	43.0	21.9	1,255	1,078	176	6,055	6,018	86	268	229	39
11	58,200	42.8	22.2	1,250	1,066	184	6,038	6,000	87	270	226	44
12	57,700	42.6	21.2	1,277	1,080	197	6,134	6,091	94	264	221	44
13	57,800	42.7	21.7	1,283	1,082	201	6,246	6,201	98	256	217	38
14	57,700	42.7	21.6	1,300	1,091	209	6,218	6,170	100	255	214	40
15	57,200	42.5	21.3	1,344	1,115	228	6,364	6,312	104	254	214	40
16	56,200	42.1	20.8	1,350	1,119	231	6,411	6,357	105	254	214	40
17	55,100	41.7	20.3	-	-	-	-	-	-	255	214	40

図-17 輸送人キロの推移



図-18 輸送人員の推移

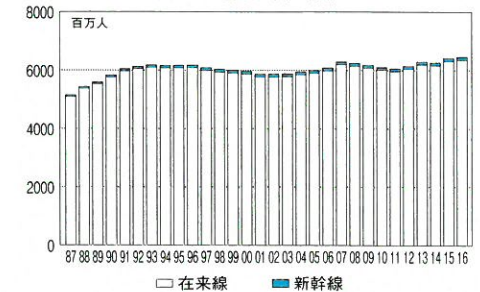
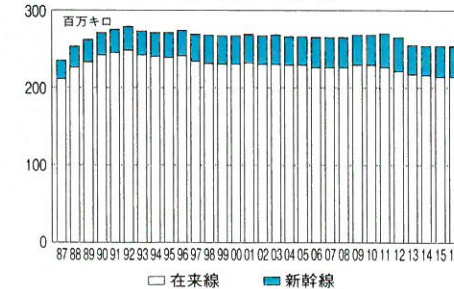


図-19 列車キロの推移



注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。列車キロについては回送を含む。輸送人員は新幹線と在来線の乗り継ぎがあるため合計が一致しない。



表-9 J R 東日本の決算の推移

年度	営業収益		営業経費				営業利益			税引前			当期純利益	
	関連事業		人件費	物件費	租税公課	減価償却費	営業外損益	経常利益	特別損益	当期利益	法人税等			
87	15,657	806	12,692	4,382	5,614	321	2,372	2,964	-2,197	766	-44	721	447	274
88	16,635	1,062	13,403	4,314	6,041	324	2,723	3,232	-2,375	856	26	883	469	413
89	17,355	1,243	14,544	4,975	6,965	398	2,203	2,881	-1,776	1,034	17	1,052	479	572
90	18,516	1,380	15,594	5,081	8,008	416	2,088	2,922	-1,426	1,496	-417	1,078	503	575
91	19,499	1,463	15,951	5,505	7,522	488	2,435	3,548	-2,467	1,080	8	1,089	518	570
92	19,808	1,538	15,420	5,727	6,411	561	2,720	4,387	-3,378	1,009	20	1,029	459	569
93	19,743	1,540	15,578	5,926	6,495	590	2,565	4,165	-3,150	1,015	13	1,028	461	567
94	19,543	1,541	15,662	6,037	6,519	627	2,476	3,881	-2,889	992	30	1,022	449	573
95	19,573	1,548	15,736	6,123	6,569	655	2,387	3,837	-2,816	1,021	28	1,050	475	574
96	19,679	1,473	15,844	6,253	6,577	657	2,355	3,834	-2,793	1,041	14	1,055	477	577
97	19,458	1,404	16,079	6,297	6,485	888	2,406	3,379	-2,507	872	11	883	381	502
98	19,093	1,332	15,966	6,200	6,259	758	2,748	3,126	-2,135	991	-676	315	196	118
99	18,999	1,324	15,835	6,219	6,175	747	2,692	3,163	-2,081	1,082	-38	1,044	441	603
00	19,134	1,399	16,246	6,610	6,222	732	2,680	2,887	-1,909	978	-3	975	413	562
01	19,019	1,402	16,224	6,526	6,329	759	2,608	2,795	-1,802	993	251	1,244	525	719
02	18,994	1,407	15,981	6,272	6,386	757	2,564	3,013	-1,373	1,640	21	1,661	792	869
03	18,972	1,395	15,897	6,161	6,478	731	2,525	3,075	-1,243	1,832	62	1,894	851	1,043
04	18,831	1,398	15,724	5,989	6,484	786	2,464	3,106	-1,477	1,658	41	1,700	740	960
05	19,149	1,466	15,725	5,766	6,772	758	2,428	3,424	-1,217	2,207	6	2,213	908	1,305
06	19,400	1,519	15,773	5,577	6,998	765	2,430	3,627	-1,247	2,379	250	2,630	1,088	1,541
07	19,798	1,588	16,072	5,457	7,271	772	2,571	3,726	-1,084	2,641	82	2,723	1,092	1,631
08	19,674	1,711	16,017	5,385	7,226	767	2,636	3,657	-1,047	2,610	36	2,646	1,071	1,574
09	18,825	1,590	15,999	5,291	7,161	794	2,751	2,826	-1,042	1,783	-93	1,689	688	1,000
10	18,302	1,417	15,492	4,795	6,996	811	2,888	2,810	-860	1,950	-896	1,054	459	594
11	18,174	1,437	15,244	4,679	6,886	822	2,856	2,929	-853	2,077	-321	1,756	984	771
12	19,108	1,478	15,879	4,835	7,402	826	2,814	3,228	-798	2,430	-34	2,396	1,008	1,388
13	19,325	1,534	16,047	4,860	7,490	845	2,849	3,278	-639	2,639	-4	2,642	891	1,698
14	19,660	1,519	16,133	4,723	7,642	860	2,906	3,526	-511	3,015	-363	2,651	802	1,571
15	20,573	1,549	16,473	4,732	7,026	905	2,938	4,099	-505	3,594	-357	3,237	1,037	2,090
16	20,688	2,525	16,801	4,621	7,416	944	2,938	3,886	-469	3,416	30	3,446	1,013	2,433
17	20,932	2,565	16,981	4,562	7,643	943	2,957	3,951	-361	3,589	-59	3,530	1,059	2,470

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。注：関連事業収入は、2016年からは「その他の収入」を記載した。

図-22 営業収入と営業経費の推移(億円)

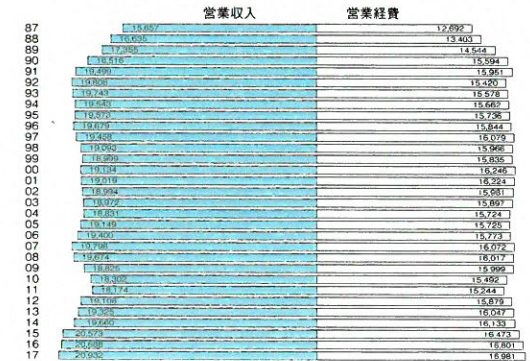


図-23 営業経費の割合の推移

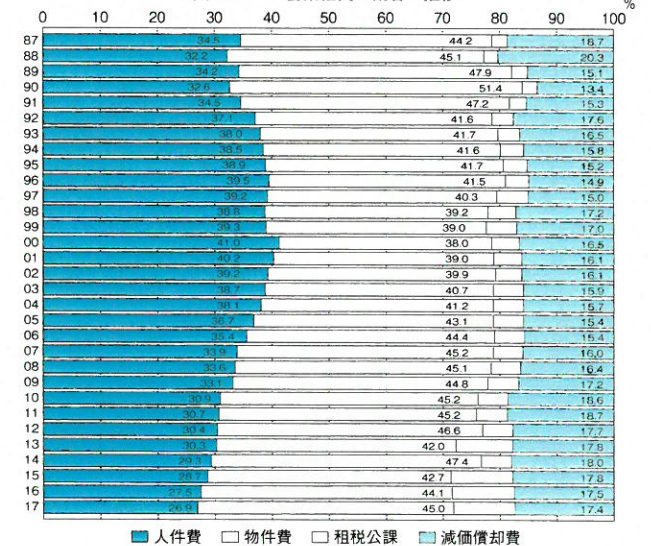


図-20 営業収入の推移

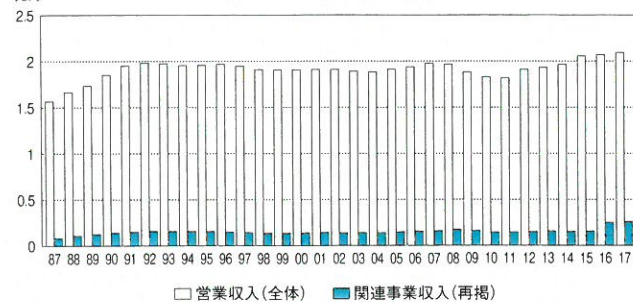


図-21 営業利益と営業経費の推移

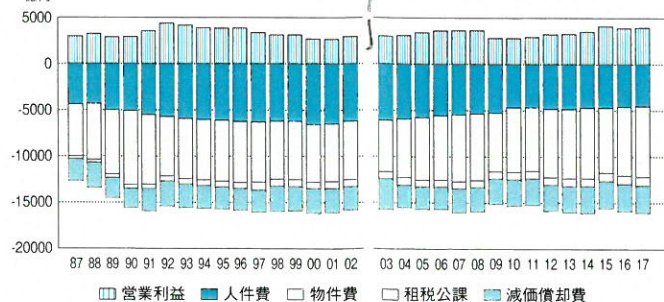


図-24 各種利益の推移

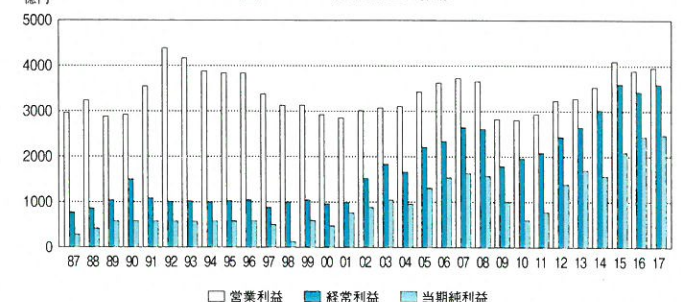
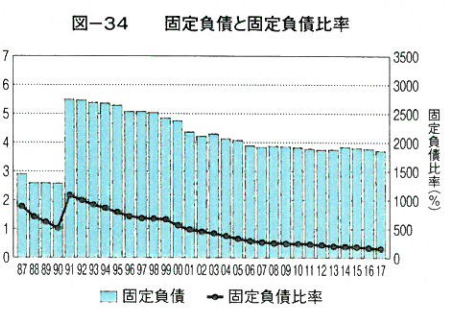
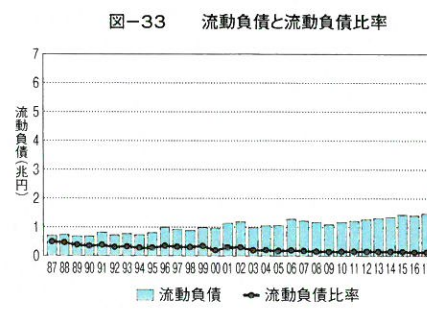
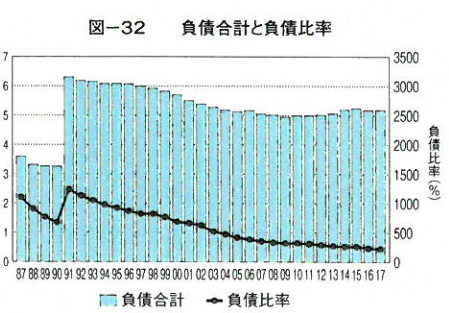
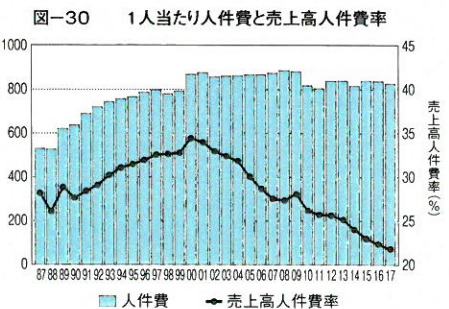
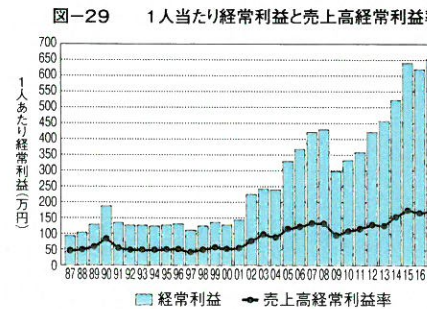
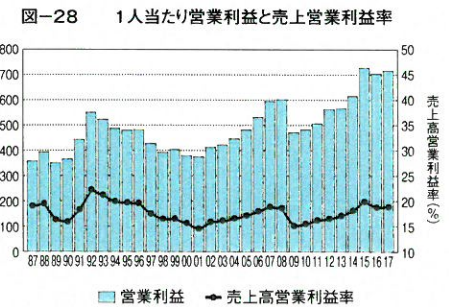
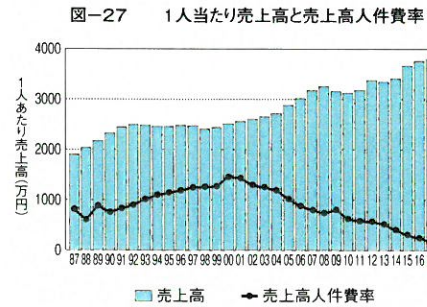
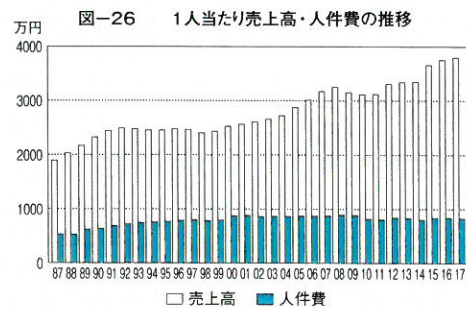
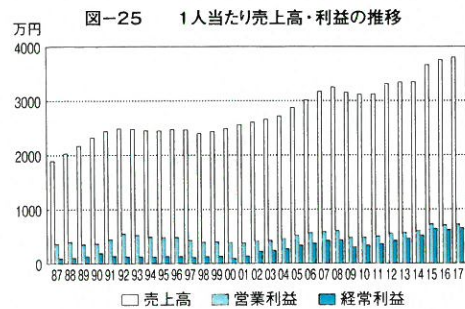




表-10 J R東日本の財務分析の推移

年度	社員1人当たり				売上高に対する			自己資本 比率	負債比率	流動負債 比率	固定負債 比率	配当性向
	売上高 (万円)	営業利益 (万円)	経常利益 (万円)	人件費 (万円)	営業利益率 (%)	経常利益率 (%)	人件費率 (%)					
87	1,894	358	93	530	18.93	4.89	27.99	8.3	1109.1	214.8	894.4	
88	2,030	394	104	526	19.43	5.15	25.93	9.9	907.2	199.1	708.0	
89	2,168	351	129	621	16.20	5.96	28.67	11.5	772.1	160.1	611.9	
90	2,321	366	188	637	15.78	8.08	27.44	12.8	678.5	142.0	536.5	34.8
91	2,441	444	135	689	18.20	5.54	28.23	7.5	1,242.0	160.0	1,082.0	35.1
92	2,490	551	127	720	22.15	5.09	28.91	8.1	1,135.9	132.1	1,003.8	35.1
93	2,478	523	127	744	21.10	5.14	30.02	8.6	1,058.8	131.8	927.0	35.3
94	2,452	487	124	757	19.86	5.08	30.89	9.2	984.0	117.0	867.0	34.9
95	2,450	480	128	766	19.60	5.22	31.28	9.7	928.4	121.8	806.6	34.8
96	2,475	482	131	787	19.48	5.29	31.77	10.2	875.8	144.0	731.8	34.7
97	2,466	428	111	798	17.37	4.48	32.36	10.8	829.6	127.4	702.2	39.8
98	2,402	393	125	780	16.36	5.20	32.47	10.8	828.9	124.2	704.7	39.8
99	2,425	403	138	793	16.65	5.69	32.73	11.7	753.6	126.6	627.0	33.1
00	2,527	381	129	873	15.09	5.11	34.55	12.5	702.2	118.2	584.1	35.6
01	2,563	377	134	880	14.70	5.22	34.32	13.8	624.0	128.7	495.4	27.8
02	2,605	413	225	860	15.86	8.63	33.02	14.6	582.7	127.0	455.7	36.9
03	2,653	430	256	862	16.21	9.66	32.48	16.3	513.1	95.3	417.8	23.0
04	2,721	449	240	865	16.50	8.81	31.81	17.5	471.8	95.9	375.8	27.1
05	2,875	514	331	866	17.88	11.53	30.11	19.5	412.4	85.1	327.3	24.5
06	3,012	563	369	866	18.70	12.26	28.75	20.7	381.9	94.6	287.4	23.3
07	3,173	597	423	875	18.82	13.34	27.56	22.1	351.7	84.6	267.1	24.5
08	3,251	604	431	890	18.58	13.27	27.37	23.4	327.8	76.5	251.3	27.9
09	3,153	473	299	886	15.01	9.47	28.11	24.0	316.1	69.6	246.5	43.6
10	3,118	479	332	817	15.36	10.65	26.20	24.0	316.2	74.2	242.0	57.1
11	3,123	503	357	804	16.11	11.43	25.74	24.4	309.7	75.2	234.5	40.0
12	3,312	559	421	838	16.88	12.71	25.30	25.6	291.3	73.7	217.6	27.0
13	3,343	567	456	840	16.96	12.25	25.12	26.8	261.9	67.8	194.1	23.7
14	3,407	611	522	818	17.93	15.32	24.00	26.8	259.5	68.7	190.8	26.1
15	3,660	729	639	841	19.92	17.46	23.00	27.9	258.6	70.6	188.0	20.8
16	3,754	705	619	838	18.78	16.51	22.33	33.5	235.3	63.3	171.7	18.2
17	3,799	717	651	827	18.87	17.14	21.79	35.1	219.3	62.3	157.0	18.7

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。





労働条件の改善・略年表

	87	88	89	90	91	92	
勤務・労働時間	4 労働協約締結	12 労使共同宣言 出向の取扱に関する協定・締結	3 労使共同宣言	4 自動車事業経営分離 昇進の基準に関する協定・締結 地域間異動実施	2 地域間異動一巡目の労働条件を集約	4 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言	3 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言
賃金		4 現場管理者職務手当改善 動力者乗務員の賃金特別措置改善	4 祝日手当改善	4 同上・都市手当の異動特例を制定など	4 同上・都市手当の異動特例を制定など	4 同上・都市手当の異動特例を制定など	4 同上・都市手当の異動特例を制定など
福利厚生		4 新制服スタート	4 新制服スタート	4 新制服スタート	4 新制服スタート	4 新制服スタート	4 新制服スタート
安全・社会連帯		5 CS運動を会社で開始	4 安全研究所設置	5 A T S I P 使用開始	4 安全研究所設置	5 A T S I P 使用開始	4 安全研究所設置

	93	94	95	96	97	
勤務・労働時間	5 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言	6 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言	3 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言	4 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言	4 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言	12 一旦指定した勤務の変更方法の改善
賃金	9 諸手当改善 出向特別措置引き上げ	10 諸手当改善 出向特別措置引き上げ	3 諸手当改善 出向特別措置引き上げ	4 諸手当改善 出向特別措置引き上げ	3 諸手当改善 出向特別措置引き上げ	3 諸手当改善 出向特別措置引き上げ
福利厚生	1 平慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給	1 平慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給	1 平慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給	1 平慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給	1 平慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給	1 平慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給
安全・社会連帯	5 鉄道沿線へ植樹開始	12 事故絶滅を目指して・宣言	10 アジア鉄道安全セミナー開催	4 専修学校生徒等の定期割引制度実施 安全基本計画策定	7 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件平和研修 北海道へ旅のプレゼント



	98	99	00	01	02	03	04	05										
勤務・労働時間	4 昇進制度の改善	1 旅行業への契約社員の試行導入	4 労働諸法制改定に伴う労働協約改定 36協定男女共通上限330Hに	3 シニア協定締結 3 今後の雇用に関する覚書締結	7 リフレッシュ休暇・保存休暇新設	12 地域間異動二巡目の取扱い変更妥結	3 自動車事業経営分離 4 旅行業部門への契約社員本実施 4 本部・本社の運車部門における効率化 施策妥結	6 21世紀労使宣言を締結 8 「設備21」施策妥結	11 更夜時間が労働時間となる 12 首都圏にSuica出改札システム導入 される	4 車両修繕職場で新保全体系が導入される 4 大駅にサービスマネージャー、配置 される	12 新幹線車内改札システム導入される	4 ライフプラン選択肢の拡大	10 普通列車グリーン車の新たな業務体制 開始	11 動力車乗務員養成のJ-EPSへの委託 開始	8 グリーンスタッフの業務拡大及び採用 条件の見直し	9 新幹線電車の検査周期見直し		
賃金	4 同上・新8等級新設	12 諸手当改善	4 扶養親族の拡大	12 諸手当改善	4 55才以上社員の基本給を90%（55才、 80%（57才）に引き上げ	3 賃上げ、ヘアゼロ妥結。なお、組合員 の努力を期末手当などへ反映する「議 事録確認」を締結する	3 諸手当改善 住宅手当廃止 同上・基本給を85%に改善など	3 賃上げ、ヘアゼロ妥結。なお、組合員 の努力を期末手当などへ反映する「議 事録確認」を締結する	3 諸手当改善 基本給400円アップ夜勤手 当5%アップなど 祝日手当、特殊勤務手当の一部廃止	3 賃上げ、ヘアゼロ妥結。なお、組合員 の努力を期末手当などへ反映する「議 事録確認」を締結する	3 諸手当改善 基本給400円アップ夜勤手 当5%アップなど 祝日手当、特殊勤務手当の一部廃止	7 扶養手当の支給範囲拡大	3 賃上げ、ヘアゼロ妥結。なお、組合員 の努力を期末手当などへ反映する「議 事録確認」を締結する	3 賃上げ、ヘアゼロ妥結。なお、組合員 の努力を期末手当などへ反映する「議 事録確認」を締結する	3 賃上げ、ヘアゼロ妥結。なお、組合員 の努力を期末手当などへ反映する「議 事録確認」を締結する	3 賃上げ、ヘアゼロ妥結。なお、組合員 の努力を期末手当などへ反映する「議 事録確認」を締結する		
福利厚生	4 人間ドック婦人科検診の会社負担 購入券利用範囲の縮小・自社券増交付	3 トラブル対応ハンドブック	8 女性の社宅入居基準の改善	5 女性営業型制服の一部改修 6 福利厚生施設利用拡大	4 育児・介護法休業法の改正	2 配偶者人間ドック開始 12 男性営業用制服の改善	4 持株会奨励金支給率の改善	9 35周年永年勤続者表彰 10 旅行券3万円増額 11 女性営業・運転士用制服の改善 9 運転士用制服の改善	4 東京デイズリーリゾート利用補助の改善 4 「Eプログラム」スタート 育児休暇期間の延長など	10 罹災組合員の社宅無料入居などの実現	3 25周年勤続者表彰の副賞金5万円増額	4 契約社員への育児・介護休暇制度等の 導入	10 社員一律230ポイントの持分となる カフェテリアプランが導入される					
安全・社会連帯	5 合唱フェスティバル 7 中国へ小学校建設 10 北海道へ旅のプレゼント 12 平頂山事件平和研修	3 設備・建設部門線路内作業における 保安体制の変更に伴う確認	5 平頂山事件平和研修	4 スポーツフェスティバル	7 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント	4 スポーツフェスティバル	7 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント	4 スポーツフェスティバル	7 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント	9 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント	12 南京平和のための国際交流 青森ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 ポージング連帯25周年記念集会への参加 への参加







	13	14	15	16	
勤務・労働時間	4 本部―本社間36協定締結 JR千葉鉄道サービス会社と労働協約締結 エルダー社員調整特別措置新設等	4 実施実施に関する確認メモ締結 5 JR東日本ステーションサービス会社と労働協約締結 6 鉄道車両製造事業の再編	6 労使間の取り扱いに関する協約締結 7 実施実施に関する確認メモに基づき施策実現を求める申し入れ 8 本部本社間36協定締結 9 JR東日本運輸サービス会社と労働協約締結	11 京浜東北・根岸線および横浜線の業務員基地再編成団体交渉終了	
賃金	3 賃上げ、ベアゼロ妥結 なおグリーンスタッフの精動手当に2万円加算 エルダー社員の精動手当	3 年末手当基準内賃金の3・11ヶ月で妥結	4 扶養手当の増額を求める緊急申し入れ 4 賃上げ、ベア2,229円獲得 グリーンスタッフベア1,000円 エルダー社員精動手当1万8,000円	2 年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結	
福利厚生	3 東日本大震災で被災した組合員の住宅使用無料期間1年間延長		6 組合員の生活設計を考慮した福利厚生の実現を求める申し入れ交渉	11 「安全第一、サービス品質向上、駅業務を担う人材育成を成し遂げ、鉄道事業者の使命を果たせる駅職場実現を求める申し入れ 11 「就業規則」及び「労働条件に関する協約」の改正について申し入れ	
安全・社会連帯	3 花と希望を届ける3・8行動	2 安全な鉄道を確立するために緊急申し入れ 2 ファイリピン台風被災地支援行動 2 南京平和のための国際交流 2 松輪明氏没後3年、東野事故から25年、責任追及から原因究明へ安全科の標準業務を目指す12・13集巻 2 保安設置の徹底に迫り責任追及の管理体制を許さず、安全第一の職場風土を確立する116緊急安全集会 2 日韓青年労働者交流 2 国際鉄道安全会議(カナダ) 2 鎮魂の森南相馬市復興市民植樹祭 2 平頂山事件平和研修 2 暴力行為撲滅に向けた申し入れ団体交渉 2 釜山踏切事故の再発防止を求める申し入れ団体交渉 2 韓国鉄道未来のための国際シンポジウム 2 第11回八幡平ふるさとの森づくり 2 第10回足尾ふるさとの森づくり 2 第16回日韓労働者交流登山大会 2 スポーツフェスティバル	12 南京平和のための国際交流 12 営業フォーラム 12 第8回八幡平ふるさとの森づくり 12 日韓青年労働者交流 12 「防災土」上と「裸子」根岸地区現地踏査「災害から命を守る命と乗客の命を守り被災意識を高め、鉄道の安全を目指す11・5集会」 12 国際鉄道安全会議(ドイツ) 12 防災士102名養成 12 ポーランド平和研修 12 平頂山事件平和研修 12 医療フォーラム 12 第43回ITF世界大会(ブルガリア) 12 常磐線広野〜竜田間現地調査 12 実施実施に関する確認メモ締結 12 第12回八幡平ふるさとの森づくり 12 第33回足尾ふるさとの森づくり 12 日韓鉄道労組野球交流会 12 スポーツフェスティバル	12 南京平和のための国際交流 12 長野地本「防災減災シンポジウム」 12 憲法改憲反対!歴史認識を明確にし「平和政策」を実現させる11・1大会 12 大川小学校現地踏査 12 国際鉄道安全会議(南アフリカ) 12 平頂山事件平和研修 12 われらの声を国政へ!たしろかおると共に未来を切り拓く8・8大会 12 女性フォーラム 12 メンテナンフォーラム 12 第34回足尾ふるさとの森づくり 12 防災フォーラム 12 スポーツフェスティバル 12 第2回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」バスフォーラム 12 「京浜東北根岸線および横浜線の基地再編成」施策の一方実施をはね返し労働合意に基づき安全な鉄道輸送を全職場から創り出す12・19集会	3 第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」 4 第1回防災士研修 5 第35回足尾ふるさとの森づくり 5 女性フォーラム政策実現委員会 5 アンケート報告集会 5 熊本地震ボランティア 5 メンテナンフォーラム政策実現委員会 6 東京シンポジウム 6 6・19沖縄県民大会に連帯する 9 第13回八幡平ふるさとの森づくり 9 平頂山事件平和研修 9 鎮魂の森南相馬市復興市民植樹祭 10 国際鉄道安全会議(パリ) 10 第4回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」 10 第19回日韓労働者交流登山大会 10 改憲絶対反対!安全保護法廃止!新基地建設反対!脱原発社会実現!美世志と共!あらゆる平和運動への確立を許さず、「平和政策」の実現を目指す集会 10 国際鉄道安全会議(パリ) 10 第19回日韓労働者交流登山大会 10 改憲絶対反対!安全保護法廃止!新基地建設反対!脱原発社会実現!美世志と共!あらゆる平和運動への確立を許さず、「平和政策」の実現を目指す集会



