

# Wake me up!!

EAST JAPAN RAILWAY WORKER'S UNION YOUTH CHIBA

2020年 3月9日No.5  
JR東労組千葉地本青年部  
発行者：鈴木大貴  
編集者：教宣部

## 第2基本給制度とは？

### 第二基本給とは？

毎年の昇給額の30パーセントを積み立て、私たちの将来の退職金から引き去る金額のことです。毎年の昇給時に発令される発令通知書に記載されています。

### なぜ第二基本給が導入されたの？

膨大な赤字を抱えた国鉄からJRに移行する際に、当時の脆弱な経営体質において、社員の退職金が経営を圧迫することを避ける目的で1987年4月の基本給から導入されました。導入の際に労使議論などはなく、あらかじめ決められていた制度です。

### 退職金の算出方法

(55歳になった月の基本給額—累計された第2基本給額)

×退職手当支給率+特別加算金

採用	職名	基本給	係数4の定昇額	現在の第2基本給	55歳(推定)第2基本給	2020.3 現在		退職手当・試算	
						年齢	定年迄あと	今回で第2基本給凍結した場合	現行通り第2基本給続行の場合
H19	運転士	¥229,600	¥5,500	¥32,460	¥72,060	31	29	¥19,014,125	¥16,786,625
H27	営業係	¥172,000	¥4,000	¥21,000	¥59,400	23	37	¥16,193,750	¥14,033,750

2人の社員を例に第2基本給の凍結・続行した場合の退職金を比較してみました…

その結果…  
200万円以上差が発生します!

これまでJR東労組は第二基本給の廃止を求め会社と交渉を続けてきました。しかし未だ、廃止に至っていません。

一方JR東海では2006年に「新しい人事・賃金制度改正」に伴い第二基本給が廃止されていますが、退職手当制度の改正も同時に行われています。具体的には早く昇格したものはその分多くのポイントを累積することができ、退職金に差が出てしまう制度が導入されました。

20春闘で凍結を求める大きな理由は、

労使で退職手当の算出方法をあらためて議論するためです!