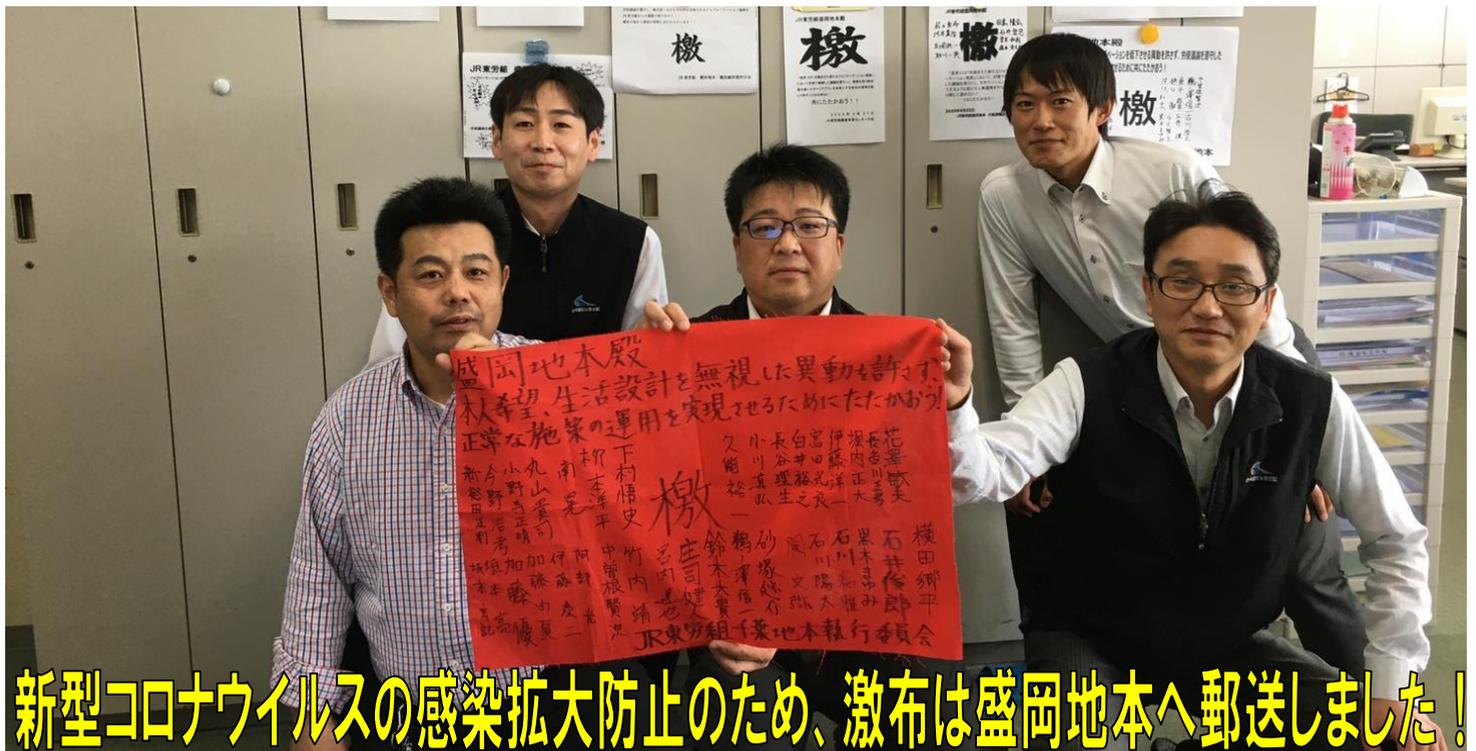




## 盛岡地本への 激励行動を取り組みました！



### 新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、激布は盛岡地本へ郵送しました！

4月1日より実施された「新たなジョブローテーション」の目的は、社員一人ひとりが自らのキャリアを主体的に描き、チャレンジする中で多様な経験を積み、成長していくことが求められています。この目的を達成するために中央本部は団体交渉を繰り返し「日々のコミュニケーションの中で本人と会社のキャリア構想を対話を積み重ね、意見を一致させていかなければならない」など、働きがいを持って施策を担っていくために多くの労使確認をしてきました。

しかし盛岡地本管内の職場では、自己申告書に基づく個人面談で示したキャリアプランを一致させることなく希望にない箇所への異動が行われた報告をすると、職場からは多くの疑問の声が寄せられました。改めて労使議論に基づく施策を創らなければ、組合員の利益を守ることはできないことや、盛岡地本と共にとたたかうことが重要だという意見の基に、激布行動の取り組みを行いました！

### 労使議論に基づく施策の実現で、組合員の利益を守るために 千葉地本は盛岡地本と12地本と共にとたたかいます！