



テーマパーク業界最大手の 東京ディズニーリゾート、USJで 解雇、配置転換、冬ボーナスの削減が行われる

コロナ禍の中で忍び寄る労働条件悪化と雇用不安
 私たちは無関係と言えるのか!?

USJバイト更新せず

ユニバーサル・スタジオ
 ・ジャパン（USJ、大阪
 市）の運営会社は15日、園
 内で働く一部アルバイトの
 契約更新を取りやめたこと
 を明らかにした。新型コロナ
 ナウイルス感染拡大で来場
 者が大幅に減少しており人
 件費を抑制するのが狙い。
 具体的な人数などは明らか
 にしていない。

東京ディズニーランド
 （浦安市）などを運営する
 オリエンタルランドも、社
 員の今冬の賞与を大幅カツ
 トする方針で、コロナ禍に
 よるテーマパーク運営の苦
 境ぶりが改めて鮮明になっ
 た。

USJは2月下旬から臨
 時休業し、6月から来場者
 の居住地などを限定して営
 業を再開し、7月20日には
 全国に拡大した。ただ施設
 内での感染を避けるため来
 場者を収容人数の半分程度
 に制限している。

9/16 千葉日報

OLC 冬賞与7割削減

4千人対象、業績悪化

東京ディズニーランドの感染防止のため、イベント（浦安市）と東京ディズニーリゾートを軒並み中止している。オリエンタルランドは、中止によって業務が激減したダンサーら出演者にも、園内の配置転換や退職などの賞与（ボーナス）を7割削減すると明らかにした。対象は約4千人。人件費を抑制し、新型コロナウイルス感染拡大による業績悪化に対応する。一般職の賞与前減は初めてという。

両パークでは新型コロナウイルスアルバイに支払う休業手

OLC 冬賞与7割削減
 4千人対象、業績悪化

当社は、3月から続けてきた
 上乗せ支給を9月末で終了
 する。6月に減額を発表し
 た役員報酬についても、さ
 らなる減額を検討してい
 る。

両パークは2月末から休
 園し7月1日に再開した。
 再開後は営業時間の短縮
 や、来園客数を通常の半分
 以下に減らすといった感染
 対策を取っている。

9/15 千葉日報

**USJは
 アルバイトの雇止め**

ディズニーで賞与が7割減

JR東労組緊急提言
 詳しくはホームページまで

**「JR東労組緊急提言」を職場で議論し、
 赤字とコロナ禍を乗り越え、雇用と職場を守り抜こう!**

職場と地域を守るためのJR東労組緊急提言
 一、経営者への提言
 二、従業員への提言
 三、組合員への提言
 四、関係者への提言
 五、その他