



# JR東労組バス関東本部

申  
6  
号

## 2021年度賃金引き上げ等に関する申し入れ

### 職場の怒りと悔しさを最後まで訴え、苦渋の判断で妥結！

3月29日に会社から示された内容は「ベアゼロ」だけでなく、2/4での定期昇給の実施という、会社発足以来初の定期昇給にまで踏み込んだ回答でした。

バス関東本部は、組合員の「労働実感」「生活実感」コロナ禍で高まった労働力を踏まえた要求からは乖離のある回答であった為、席上妥結せず、団体交渉の議論経過を含めて一旦持ち帰り、緊急代表者会議や分会との議論を行ってきました。組合員からは「親会社そのままの乾いた回答だ！」「バスの組合員の切実な現実を親身になって考えていない！」など、多くの怒りの声が挙がりました。そうした怒りの声や悔しい思いを受け止め、組織現実・経営状況・春闘情勢を踏まえ、組合員の雇用と利益を守り、家族を守るために今後どうすべきか喧々諤々の議論の末、再度会社に議論経過を訴え、重く受け止めるという回答がありました。その上で、苦渋ではありますが判断をして、3月31日に妥結しました。

- ・定期昇給を実施し、昇給額は昇給基礎額のそれぞれ4分の2
- ・2021年度中に55歳に達する社員 **基本給に6,000円を加算！**
- ・精算については、6月25日（金）以降、準備でき次第とする。

(1)平成18年9月30日以前より在籍する社員

等級	所定昇給額	2021年度新賃金 (昇給額)
1等級	3,200円	1,600円
2等級	4,000円	2,000円
3等級		
4等級		
5等級		
6等級		
7等級	4,000円	2,000円
8等級		
9等級		

(2)平成18年10月1日以降に採用された社員

資格級	昇給基礎額	2021年度賃金 (昇給額)
社員3級	2,600円	1,300円
社員2級		
社員1級	2,800円	1,400円
指導2級	3,200円	1,800円
指導1級		
主任級	3,400円	1,700円
指導主任	3,600円	1,800円
業務管理3級	3,800円	1,900円
業務管理2級		
業務管理1級		

※平成18年10月1日以降に採用された社員で、満30歳から満50歳に達するまでの社員は2021年新賃金(昇給額)と別に500円を加算。

**怒りと悔しさをバネにJR東労組春闘を最後までたたかい抜き、  
 私たちの雇用と利益を守るために更なるたたかいをつくりだそう！**