



聞け

**組合員の生活実態から目を背け
続ける会社に今こそ突きつける！**

これが分会組合員の声だ！

最低昨年と同じ年収を確保できる金額が欲しい。

定期昇給が4出なかったなので、夏季手当ではしっかりもらいたい。希望しない転勤も受け入れている。
このままだと仕事するモチベーションが上がらない。

定期ワクチンの接種が始まったので、夏季手当と言う交渉ではなく、アフターコロナについて提案して行くべきだ。
全ての方にワクチンの接種が終了又は、感染者の増加が止まりある程度の見通しがたったら、特別手当と特別休暇を与えて旅行などの消費を発生させ、会社の売上や、経済に貢献出来る様な形の方が良いのではないか。

住宅ローンの支払があり死活問題だ。議事録を見ると、社員の家計には関知しないスタンスのようなので、今一度社員の生活が成り立っていない実態を交渉で突きつけて欲しい。

**社員や家族の気持ちに寄り添わない会社で
モチベーション高く働けますか？
わたしたちは会社の奴隷ではない！**