

年末手当 青年部員の声

営業では若手が、支社が今までやってきた仕事を何もわからないでやってきた。プラスお客さま流動を作って黒字化に繋げてきた！！

2. 7ヶ月+5万円は質的に最低限の報酬だ！！これ以下はありえない！！
営業のモチベーションが最低まできた、ここで報酬をしっかり出すべきだ！！

社員のみなさんへの「Never give up!」には正直共感できかねます。私たちはコロナ禍で黒字化を諦めていません。軽々しく聴こえてならないです。そして、生活実感という言葉も出てこないのもガッカリです。定期昇給半分による年収減は生活に大きく直結しています。黒字化に向けたモチベーション維持のためにも年末手当要求額の満額を強く求めます。

日々の仕事はどんどんキツくなり、窓開け・消毒などやるべき事は増えている。モチベーションの向上や、生活の確保のためにも、満額回答を求めます！！

儲かっている時も、そうでない時もボーナスの額が同じだと、お客さまのために頑張ろうと思えません！

2. 7ヶ月+5万円は是が非でも満額回答勝ち取ってほしい。工務は給料面も他系統と比較するとあまり優遇されてないと感じている。心身を削ってでも仕事をしている。超勤も多い。住宅ローンをボーナス払いに充てている。去年は回答額が低く、やむなくお金のやりくりを行ってきた。

働く者を大切にする会社こそ、成長する会社！
私たちの生活・暮らしを守るため

満額回答を求めます！