



## 2021年年末手当の回答を受けて 第1回全分会代表者会議を開催！！

### これが分会に寄せられてる声だ！



- 2.0ヶ月の理由が回答でわからない！誠心誠意の回答とは思えない！
- 新入社員に聞くと、今の仕事量で2.0ヶ月では納得できない。
- 昨年からの赤字額が減って、収入もあがっている。納得できない。  
再申し入れで少しでも上げてほしい。よくなった時は補填しますとか、労使確認ができるの良いのですが…
- オリパラに向けて様々な設備整備や対応もやってきたのに、回答書に一言もないことが許せない！
- 職場集会で本部討議資料を活用して、2.7ヶ月の根拠が明確になっていた中で、常務の報道での人件費削減発言は許せない！
- 討議資料なども一人で読むことも重要だが、多くの人と読み合わせたり、対話することで色々みえてくるから、職場集会や対話集会はやった方がいい。
- 再申し入れの支持は殆どだ！しかし支払期限などは気にしている人もいて、課題があるが、この回答は許せないし、労働組合しかできない姿勢を示すべき！
- 社員代表のようなリーダーでも黒字になったら幾つにすべきと主張したが、視線は冷たかった。黒字になっても出さないんだと自覚した…
- Teamsなどの投稿に怒りのマークがある一方で、社友会や未加入者でも本心で涙のマークを入れている。
- 社友会は何もしてくれないし…退会届を貰いに行こうかな？
- 社友会や未加入者に2.0ヶ月ですけど妥結するのか？と言われたが、あなた達に言う権利があるのか？と問うと、そうですね…色々と考えないといけませんね。
- 先行き不透明で支払っていないのに、不透明になっても支払われないのなら、いつまでたっても支払いは増えない。結果、労働者が削減するだけだと理解してきた。
- 定期昇給も不安視する声もあるが、目の前の年末手当をたたかい抜かないと、先も見えて来ないし、東労組の存在意義も問われている。

**既に2.0ヶ月も出してくれたと言われています。皆さんは本心ですか？**

**そして、交渉での回答と回答書に納得感がありません！**

**真摯に職場の声を受け止めて、要求通りの回答を示すべきだ！**