



本部
申22号

2022年度賃金引き上げ等について 会社回答を受ける！

【会社回答の内容】

- 満55歳未満の社員(令和4年4月1日時点)に、定期昇給を実施する。
- 定期昇給は係数4を実施する。
- 対象社員数 47,600人
- 平均年齢 38.8歳



私たちの掲げた要求から、大きく乖離した回答であるため、**妥結せず**持ち帰り、組織内で議論して判断していきます。

【代表者会議に持ち寄せられた職場からの声】

- ・定期昇給が係数4で安心した声もあるが、多くは**JR健保料引き上げ**で昇給額は目減りしていることや、**物価が上昇している**ことを考えると、**再度ベア(9000円、6000円、3000円、1500円 ※様々な声)を求め**るべきと言われている！
- ・昇給係数4では納得できない。業務量が増えているので、満額に届かなくても再申し入れで健保分は獲得して欲しい。
- ・社友会が昇給係数4を要求している掲示を見て、違和感や出来レースだとの意見をもらっている…
- ・赤字でも**経験によって技術が上がり、生産性は上がっている**。配分するならベアを出すべき。**ベアが出ないなら再申し入れが必要だ！**
- ・会社の言う社員と家族の幸福の視点は、労働者からするとずれてる。**北海道も頑張っ**てベアが出ている。再申し入れすべきだ！

「JR東労組」に結集し「要求実現と組織拡大は両輪だ！」の合言葉を実践しよう！そして、多くの声を中央本部に届けよう！

中央本部は、「22春闘会社回答に関する緊急アンケート」を**3月21日まで**実施中！
中央本部ホームページ(<http://www.jreu.or.jp/>)もしくは、2次元バーコードを読み取り→
からアクセスし、トップページの「22春闘アンケート」から、ご回答ください！
組合員以外でも回答できます！

