



4月から健康保険料値上がりしているの知っていますか？

【健康保険料値上がり額一覧】

標準報酬額	増額	標準報酬額	増額
300,000	1,500	420,000	2,100
320,000	1,600	440,000	2,200
340,000	1,700	460,000	2,300
360,000	1,800	480,000	2,400
380,000	1,900	500,000	2,500
400,000	2,000	520,000	2,600

【3月の給与明細と比較して確認してみよう】

給与明細書
2022年4月分

支給		控除		社員預金	社員共済災害貸付
基本給		所得税			
都市手当		住民税			
待金手当		雇用保険料		社員持株会	生命・損害保険料
夜勤手当		厚生年金			
		健康保険		カフェテリア	標準報酬月額
その他支給		控除合計			
		差引支給額			
支払い合計金額					

※標準報酬月額は4,5,6月の給与（賞与含む）の平均額

■賃金について考えよう！

22春闘では「定期昇給係数4の実施」のみでしたが、就業規則では昇給調整条項として欠勤、懲戒処分、訓告、勤務成績が特に良好でない者と記載しており、業績によって、昇給係数が削られるものではないはず。昇給係数4の実施は当たり前です。22春闘のたたかいの中では「年収減や物価の上昇で生活が厳しい」という声が多く寄せられました。収入を増やす具体的な方法としてある転職サイトでは、「①昇進や資格などによる給与アップを目指す②空いた時間で副業する③給料の高い職場に転職する」と記載されています。試験、副業、転職という選択肢で本当にいいのでしょうか？

私たちは、経験労働に基づいた質の高い労働を提供しています。しかし、その賃金が低下しています。このまま会社の言いなりでは賃金が下がりが続ける一方となってしまいます。私たちの賃金はこのままでいいのでしょうか？



労働者にとって魅力のある会社を創るのは労働組合です。
 JR東労組に加入して魅力のある労働条件を創っていきましょう！