

見よ

**夏季手当満額獲得！！
会社は組合員の生活を考慮しろ！**

これが分会組合員の声だ！

急速に働き方が変化している為、職場に歪みが生じている感じがする。
黒字を目指すのは良いが、職場ではイベント活動ばかりで良いのか？
このような職場実態も認識しながら、意識を変えて行くべき。

前々年度が2.4カ月であり、前年比でも黒字、今年度もGWは制限も特になく収入は良いので
2.4カ月は絶対に越えなければおかしい。

手当はこれまでの会社業績を踏まえた上で3.0カ月+5万円要求満額を求める。特に直近の
GWでは3年ぶりにコロナ規制がない中千葉において対前年比210%(利益170%)。JR東日
本で見てもコロナ前の75%程に回復。コロナ禍で常に現場第一線で奮闘している組合員に対
し出さない理由がない。交渉団に託すのではなく共にたたかう意味も込めて木更津でも激な
どできる事に取り組み分会組合員の一体感なども創りながら共にたたかいたい。

変革施策を受け、これまでワンマン運転や多能化に取り組んできた。コロナ禍という事もある
が、しかし会社がその努力を評価してきたとは到底思えない。まだまだ厳しい状況ではあるが
、少なくともコロナ以前の数字は出してもらわないと納得が出来ない。それに2期連続の赤字
に関して経営陣が何も責任を取ってない。責任の所在を明らかにすべき。

会社もコロナ手当などをしっかり出せば、社員への労いの気持ちが伝わる。
特別手当をさらに上げて要求して欲しい。

GW利用客も順調で特急乗務で多くのお客様を迎え大変だった。
しっかりと3.0カ月満額回答をして欲しい。

最後まで妥結せず、世間を味方につけながらたたかう手段も重要だと思う。

組合の存在意義もあるので、しっかりたたかって欲しい。

黒字化になった時こそ、とことんたたかいしっかり取り返してもらいたい。

夏季手当アンケートは本部と地本ホームページのトップから

中央本部 <http://www.jreu.or.jp/>

千葉地本 <http://www.jreu-chiba.jp/>

