

これが

言いつらい…！

…でも、言いたい！！

職場社員の本音 だ！

運転士になるために、この会社に入社したんです。木更津統括センターになり、働き方の選択肢が増えてしまい、一つの仕事をするのが困難になるのは、自分の描いていたビジョンが崩れモチベーションも上がりません。いま、不安を抱えながら仕事をしています。離職もひとつの選択肢として置きながら、賃金含め会社の動向を見ながら考えています。

私は、仕事をしています、組合の必要性を感じていませんよ。なぜなら、今の仕事が充実しているからです。しかしながら、最近、労働組合が会社と交渉してボーナスを決めていると初めて知りました。少し前に、組合掲示板を見て、労働組合以外は交渉権がないと書いてありました。そんなことも知らなかったもので、ガチでえっ！と思いました。

黒字化に向けて、コロナ禍でも頑張っているけど、最近の会社の安全性について疑問を感じます。館山電留出区の出区点検は、結構時間が足りないと聞きます。人それぞれだけど、人によっては点呼の10分前に出ていく人も少なくないですし、発車までの余裕がないので、急いでケガしたり、信号を見誤りそうで不安です。必要なカットはもちろん大事ですが、安全を蔑ろにするようなカットについては疑問です。もっと余裕を持って作業をしたいです。

組合のホームページをよく拝見しています。会社回答の中で、「受けとめます」と何度も出てきますが、何を受けとめているのか聞いてみたいですね。自分たち社員の努力が報われていないのに、何を受けとめているんですかね？社員の努力を評価した夏ボーくらいは期待したいですね。もう少し、余裕を持った生活をしたいです。

個人的な意見ですが、満額回答は厳しいと思います。組織も小さくなって、現実会社に声が届いてないじゃないですか。だから、組合が騒いでも前回と同じですよ。でも、だからと言って社員の生活実態を顧みない会社にもマジでありえないと思います。事故事象を起こしても責任は自分持ちですし、何をしてもひとりで働いているように感じます。なにかあれば頼れる人も必要ですし、聞いてくれる人も必要ですよ。そういう部分では、組合が必要かもしれませんね。

夏季手当アンケートは本部と地本ホームページのトップから

中央本部 <http://www.jreu.or.jp/>

千葉地本 <http://www.jreu-chiba.jp/>



組合に加入していない方からの回答も受け付けています！！