



【千地申第4号】 【速報版】 納得感がない「新たなジョブローテーションの実施 について」中止・見直しを求める緊急申し入れ！ 団体交渉を開催！！

(組合) 今回、組合員は異動と管理者の言動により
体調を崩した。今回の異動を取り下げるべきだ！

(会社) 本人が体調を崩したことは伺ってるが 異動だけ
が原因かという部分では評価できない。
体調を崩されることはいいとは思ってはいないが
取り下げる考えはない。

対立

(組合) これからも異動は発生すると思うが、希望しない個所への異動に
よって、体調を崩すような事態が発生するのは、正直どうなのか。
今後、乗務員から駅へ異動を行うような時は、本人のキャリアプ
ランと適性や性格などを考慮した異動にすべきだ！

(会社) キャリアプラン通りの異動になっていないので、
そう思われるかもしれないが、希望などを勘案
はしていくという考え方は変わらない。
適性や性格なども踏まえて管理者が把握して
いくべきだと思ふし、これからは考慮はしていく。

確認

このような現実では、社員の成長と
モチベーションは上がらない！
キャリアプランが実現できず、
納得感なく、体調を崩すような
異動は取り下げるべきだ！
交渉内容の【速報版】は現在作成中です。

