



申4号に伴う 緊急職場集会を開催！



これが組合員の声だ!!

異動対象者の声

■ 運転士を続けて、会社に貢献することがキャリアプランだった。私は適性的にも駅での営業は向かない。家族が運転士最後の姿を見に来てくれたが、嫁さんと子供が「パパ可哀そう...」と泣いていた。異動と管理者の冷たい対応により体調を崩した。許せない。コミュニケーションなど全くない！

組合員の声

- 本人のみならず、家族を泣かせる施策は必要ない。
世間一般では、頻繁な転勤や、やりがいの無い職種につけることは離職などに繋がるリスクとなっている。時代に逆行する施策だ！
- 病気にさせた、管理者に責任を取らせるべきだ！
- 「親の余命が短い。異動は待つて欲しい」と言ったにも関わらず、異動になった。この会社は人権も無視するのか！

**労使確認を無視した異常な人事異動が多発！
本人希望を尊重しない異動は勇気を持って声を挙げよう！
JR東労組は、職場の仲間と共にたたかいます！**