



「組合員の声を基にした 総合労働条件改善」の団体交渉を行う！

各機関から声を寄せて頂きありがとうございました！確認した主な内容です！

組 合

会 社

出向者や休職者に対して施策等の周知は書類の郵送のみだが、タブレットを貸与しないのか

現在は出向や育児休職をしている社員全員にタブレットを配布している。大切な情報は紙ベースでも郵送している。出向者にはwebも含めた説明会を設けている

他系統に異動した際は特に、不安がなくなるまで教育・訓練をすること

社員が求めている教育・訓練はしていく

新JINJREによる年休申し込みに関して不公平感があるため、公平性や納得感の持てる仕組みにすること

申請されたら付与しないといけない。あくまで時季変更権を行使しなければならない一つの判断材料として事由を聞いている。休勤をしなければ年休が入らないわけではない

設備社員の働きがい向上のために、職場の寝室を個室化すること

木更津エリアは今年度中に空いているスペースを活用して個室化にする。それ以外も目途がたった所からやっていく

駅職場に短時間勤務の作業ダイヤを作成すること

育児・介護等で短時間勤務の作業ダイヤを希望する社員がいる職場は作成する

老朽化している上総一ノ宮(運転士)、君津、佐倉の各乗務員宿泊所の建て替えを行うこと

君津乗泊の浴室は改善済み。大原の乗泊は工事中。今後、木更津駅のホーム上の休憩所など乗泊以外も含めて修繕していく。上総一ノ宮の乗泊も古いと認識があるので引き続き優先順位をつけてやっていく

勝浦の男性乗泊の風呂を増設すること

声を受け止め優先順位を高めてやっていきたい

大貫駅の駅事務室の害虫対策をすること

時季に応じて対応していく

館山乗務員宿泊所の2段ベッドを解消すること

全体的に解消に向けてやっていく

CTS千葉事業所車両班の寝室と待機場所に換気扇を設置し、待機場所には窓を設置すること

寝室と待機場所にはエアドックを設置している。窓の設置は難しい。問題意識はある

**これからも組合員の基に団体交渉を行っていきます！
団体交渉が出来るのは労働組合だけです！
働きやすい職場を創るために東労組に結集しよう！**