



本部「2023年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」 申9号 第3回交渉で回答が示される！！

- 定期昇給 ⇒ 昇給係数「4」として実施
- 基本給改定 ⇒ 基本給に所定昇給額1/4の額及び4,000円加算
- ⇒ 主管職B以上・技術専任職・S等級以上には200円
 主務職・T等級には100円をさらに加算

等級（一般）	（改定額の内訳）		改定額	等級（医療）	（改定額の内訳）		改定額
	1/4の額 +4,000円	加算額			1/4の額 +4,000円	加算額	
主幹職A	5,700	200	5,900	H等級	5,700	200	5,900
主幹職B、技術専任職	5,600	200	5,800	M等級、S等級	5,700	200	5,900
主務職	5,500	100	5,600	T等級	5,600	100	5,700
主任職2等級・1等級	5,500	-	5,500	C等級	5,600	-	5,600
指導職2等級・1等級	5,400	-	5,400	D等級	5,600	-	5,600
係職2等級	5,300	-	5,300	E等級	5,400	-	5,400
係職1等級	5,000	-	5,000				

基本給改定分：5,957円（1.84%） 平均賃金引上げ：12,304円（3.78%）
 定期昇給分：6,347円（1.94%）

えっ？ほとんどの人が平均に届かないじゃん！
 物価上昇4.2%に届かない。JRは世間相場に届かないの？

例えば、主任職
 +5500円（23春闘ベア）
 -3000円（係数2カット分）
 -1500円（JR健保値上げ分）

＝ 約1,000円
 （23春闘実質ベア額）



- エルダー社員 ⇒ 基本賃金の3,000円加算
- テンポラリースタッフ ⇒ 時給50円加算

**要求した回答ですか？数字に騙されていませんか？
 地本HPのアンケートで皆さんの声を聞かせてください！**