

本部申9号「2023年度賃金引上げ等」第3回団体交渉

会社回答が出るも

要求とは、かけ離れた回答のため

妥結に至らず！

組合が要求した回答日を待たず一方的に「最終回答だ」と通告！団体交渉を蔑ろにしており極めて不誠実！
他企業の賃上率を大きく下回る3.78%（当社平均）では、物価上昇に追いつかず、生活への不安は払拭できない！
これでは、社員・家族の幸福など実現不可能だ！

会社回答の内容(抜粋)

- 基本給に、所定昇給額の4分の1の額及び4,000円を加算
- エルダー社員は、基本賃金に3,000円加算
- 定期昇給は、係数4を実施する

定期昇給のカット分 別途支給 なし

第二基本給制度の凍結 なし

65歳定年制導入 なし

未加入の皆さん！ 「低額を要求した社友会」に所属する皆さん！

この額で満足ですか？このままでいいのですか？！

施策に取り組んでいるのに、要員不足で休みは削られ、異動の希望は通らず、賃金は最低限、責任だけ負わされる…こんなの耐えられますか？ いつまでも言いなりのままですか？ 不満や悩みを抱えていませんか？

この現状を打ち破るためには

みんなで東労組に加入し要求していくほかに道はない！

東労組は、組合員のために要求や団体交渉を続けます！

ただいま、千葉地本ホームページでは、23春闘会社回答に関するアンケートを実施中！
組合員でなくても回答できます！

(<http://www.jreu-chiba.jp/>→)

