



緊急募集!!

施策説明が不十分ではないですか? 不安・不満・疑問の声を届けて下さい!!

様々な施策が実施されていますが、「まずやってみよう」という精神論だけが先行し、社員への説明や質問に関する返答が不十分なまま実施されることに不安・不満の声が多く届いています。そして、**最近の特徴として社員説明から実施までの期間が短く、職場が混乱している**との報告もあります。

このような中、千葉支社の運転士に対して、半年に一度、本社・支社が作成した知悉度確認で、「点数が低かったり、間違えてはならない問いを間違えると日勤教育をする」「例え全員が満点を取ったとしても、職場ごとに受検者の3%の人に対して日勤教育を行う」等の説明がされています。職場からは、「**目的が再教育ではなく日勤にすることだ**」、「**再教育を日勤で行う根拠がわからない**」等の意見が地本にも寄せられています。

最近では国府津運輸区と宇都宮運輸区で、再教育とは程遠い内容で日勤をさせられ、精神的に追い詰められている事態も発生しています。私たちは、組合員が不安に思い、判断基準も目的も不明確かつ、**安全文化の更なる進化の弊害となる日勤教育であるならば、認めるわけにはいきません。**

この他にも、乗務員による車いす乗降介助や柔軟な出勤箇所のトライアル等、理解や周知が不十分で不安なままでの実施されれば、安全性が著しく低下する恐れがあります。**安全が経営のトッププライオリティであると実感して働ける職場にしていく**為に、皆さんの声を届けてください!

安全で安心して責務を全うできる職場を 全組合員で創り上げよう!