



本部申7号「2023年度年末手当等」に関する申し入れ  
第3回団体交渉を行う！！

2023年度年末手当の回答は・・・

基準内賃金

2.65ヶ月 + 怒 5万円

支給日 12月4日（予定）

ええ～～！？これだけ働いてきたのにい～～  
私たちの想いを受け止めて、慎重に判断してこれだけ？  
現場第一じゃない、経営第一だ！  
この回答で社員の気持ちが繋げられるの？  
やっぱり社員を守るは幻想だった・・・  
モチベーションが上がらない！  
更に離職が進んで、勝手に生産性が上がってしまう！



11月10日、申7号第3回団体交渉で会社は「2.65ヶ月+5万円」と回答され、本部から「訴えてきた要素を踏まえた回答では、到底納得できない」。再考を求めると、会社は「覚悟を持った最大限の回答、踏み込んだ最大限の回答」と再考しない姿勢です。職場は憤慨・落胆・怒りで受け止められない。従って、妥結の判断に至らない！組織内で議論し、緊急再申し入れを行うことを述べて、席上妥結に至っていません。

今後も更に職場から「組織拡大と要求実現は両輪だ！」を合言葉で、組合員・未加入者と共に、JR東労組HPのアンケートに声を届けよう！

皆さん、これまでの努力の結果がこの回答に納得できますか？  
JR東労組に結集して真実の訴えをしていこう！

本部アンケート  
バーコード

