



25春闘・夏季手当のたたかいに向けて～シリーズ②～

**25春闘について、各社の労働組合は高水準のベースアップを要求！
 ベースアップを実施すると答えた企業が過去最高となるなど、賃上げ機運は高まっている！**

労働組合と経営側が賃上げなどについて交渉を行う「春闘」が本格化！

25春闘は、好業績や賃上げ機運の高まりを受け各企業の労働組合が高水準のベースアップを要求し、年間一時金を求める労組も軒並み昨年以上の一時金を要求しています！



また、帝国データバンクの調査で、**2025年の賃上げを見込む企業は初の6割台となる61.6%**。

そのうちベースアップを実施する企業は56.1%に上り過去最高を更新することが明らかになりました。

こうした高まる賃上げムードを見れば、春闘の最大要素である世間相場の要件は十分に満たしており上場企業であるJR東日本も要求満額回答で、組合員・社員の努力に応えるべきではないでしょうか？

【主な企業の労組のベア・年間一時金(ボーナス)要求内容】

主な労組名	ベア要求額	前年妥結額	年間一時金	前年妥結
NEC労組	17000円	13,000円	業績連動	業績連動
日立製作所労組	17000円	13,000円	6.9ヶ月	6.17ヶ月
トヨタ自動車労組	非公表	非公表	7.6ヶ月	7.6ヶ月
デンソー労組	23,500円妥結	18,100円	6.3ヶ月妥結	6.1ヶ月
本田技研労組	13,000円	13,500円	6.9ヶ月	7.1ヶ月
三菱重工労組	15,000円	18,000円	6.5ヶ月	6.1ヶ月
ヤマハ発動機労組	13,600円	11,000円	6.2ヶ月	6.5ヶ月
ヤマハ労組	17,000円	13,000円	業績連動	業績連動
日本製鉄労連	15,000円	35,000円	業績連動	業績連動
JFEスチール労連	15,000円	30,000円	業績連動	業績連動
JR西労(JR総連)	15,000円	8,630円	6.5ヶ月 (夏季分3.0ヶ月+年末分3.5ヶ月)	5.2ヶ月
JR東海労組(JR連合)	12,000円	7,000円	3.1ヶ月(夏季分)	6.0ヶ月

JR東日本も賃上げムードの高まりを無視せず、要求満額回答を行うべきだ！

◆JR東労組は、2025総連春闘方針に基づき、
 「ベア一律15,000円」「エルダー組合員の基本賃金15,000円」「定期昇給(昇給係数4)の完全実施」
 「21春闘の定期昇給カット分の課題解決」「第二基本給制度の凍結」「65歳定年制」を要求！
 そして、夏季手当は3.2ヶ月を要求！春闘の山場となる回答ゾーンは3月11～14日です！

会社は25春闘の賃上げムードが高まる世間相場を無視するな！

組合員・社員の生活向上のために、要求満額回答の実現に向けてたたかいをつくり出そう！